



# Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

## LIITE 2

Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritaksen poikkeamat Arvopaperimarkkinayhdistuksen hallinnoimasta hyvän hallinnon Corporate Governance -koodista ([www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi)) johtuvat työeläkeyhtiötä koskevan lainsäädännön ja lakisääteisen eläkevakuutustoiminnan erityispiirteistä:

- suositus 1: yhtiökokousasiakirjat ovat osakkaiden käytössä ennen yhtiökokousta, mutta niiden valmistumisajankohdan vuoksi ei vielä 3 viikkoa ennen. Myös vaalikysymyksissä mm. työmarkkinaosapuolten ehdotusten saapuminen vaikuttaa aikarajoihin. Pöytäkirjaa ei myöskään julkaista, vaan toimitetaan osakkeenomistajille kokouksen jälkeen.
- suositukset 4, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15: hallituksen valitsee työeläkeyhtiössä hallintoneuvosto laissa valinnalle asetetut vaatimukset mm. työmarkkinaosapuolten edustuksesta sekä vaadittavasta sijoitus- ja työeläkeosaaamisesta huomioiden (laki työeläkevakuutusyhtiöistä).
- suositukset 24-33: myös hallituksen valiokuntien jäsenten lukumäärään sekä valiokunnille asetettuihin vaatimuksiin ja tehtäviin vaikuttaa työeläkeyhtiötä koskeva lainsäädäntö (laki työeläkevakuutusyhtiöistä).
- suositus 39: työeläkevaroja hoitavien yhtiöiden omistaja-arvon kehittymisen tukeminen on lailla rajattua työeläkeyhtiötä koskevan lainsäädännön mukaisesti.
- suositus 40, 42, 43, 44: hallituksen jäsenten palkkiot vahvistetaan hallintoneuvostossa työeläkeyhtiötä koskevan lainsäädännön mukaan. Myöskään eläkeyhtiön omistaminen ei ole vapaata voimassa olevan lainsäädännön mukaan vaan vaatii Finanssivalvontakäsittelyn uusien omistajien osalta eikä osakeperusteisia palkkioita näin ollen ole käytössä.
- suositus 51: noudatetaan työeläkevakuutuslalle soveltuvin osin.
- suositus 55: noudatetaan työeläkevakuutuslalle soveltuvin osin.