

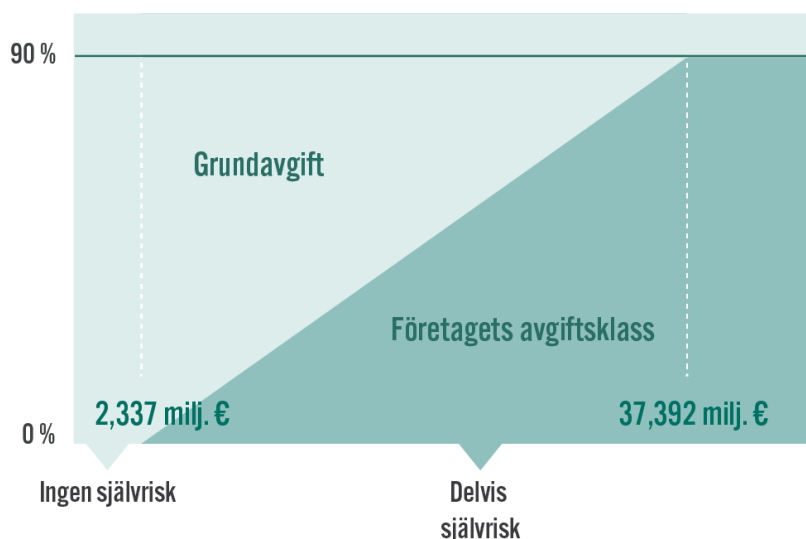
Storarbetsgivarens ArPL-avgifter

19.12.2024

Vem är en storarbetsgivare?

Med storarbetsgivare avses företag vars lönesumma år 2023 översteg 2,337 miljoner euro. ArPL-avgiftens invalidpensionsavgiftsdel består av en grundavgift, som är beroende av åldersstrukturen bland företagets anställda, och av en självriskavgift som fastställs på basis av företagets avgiftsklass enligt följande:

- Om företagets lönesumma år 2023 understeg 2,337 miljoner euro fastställs invalidpensionsavgiften endast utifrån grundavgiften. Avgiftsklassen inverkar i detta fall inte på avgiften.
- Om företagets lönesumma år 2023 var 2,337–37,392 miljoner euro har arbetsgivaren delvis självrisk med maximalt 90 procent. Upp till 90 procent fastställs invalidpensionsavgiften utifrån företagets avgiftsklass och resten utifrån grundavgiften.
- Om företagets lönesumma översteg 37,392 miljoner euro år 2023 har arbetsgivaren delvis självrisk på 90 procent. Invalidpensionsavgiften bestäms till 90 procent utgående från företagets lönesumma och 10 procent utgående från basavgiften.



Hur fastställs företagets avgiftsklass?

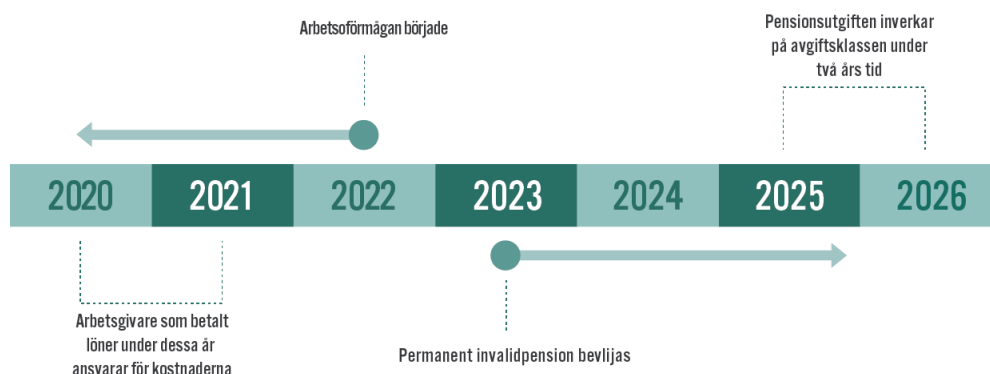
En storarbetsgivare kan själv inverka på storleken av sin ArPL-försäkringsavgift genom att främja sina anställdas arbetsförmåga och arbetshälsa. Avgiftsklassen fastställs utifrån antalet invalidpensionsfall i företaget. Varje invalidpension som beviljas kan påverka avgiftsklassen för en stor arbetsgivare och därmed storleken på invalidpensionsavgiften.

Med invalidpensionsutgift avses den kostnad som orsakas arbetsgivaren av alla tills vidare beviljade invalidpensioner. Invalidpensionsutgiften och därigenom avgiftsklassen påverkas också av rehabiliteringsstöd som betalats ut i över två år, dvs. invalidpensioner för viss tid.

Pensionsutgiften är beroende av den arbetsoförmögna anställdas ålder, arbetshistoria och lön. Pensionsutgiften tas inte ut av arbetsgivaren som sådan, utan den tas i beaktande när arbetsgivarens avgiftsklass fastställs. Om företaget har en större invalidpensionsutgift än genomsnittet tillämpas en högre avgiftsklass.

Ju mindre invalidpensionsutgifter företaget har, desto lägre är avgiftsklassen och självriskavgiften.

Invalidpensionsutgiften fördelas mellan de arbetsgivare som har betalat lön till sina anställda under två kalenderår före arbetsoförmågan började. Det är invalidpensionen beviljades avgör i sin tur när pensionsutgiften påverkar avgiftsklassen. Pensionen påverkar avgiftsklassen under två olika år.



Om ett anställningsförhållande inleds i form av arbetsprövning eller läroavtalsutbildning inom arbetspensionsrehabilitering (yrkesinriktad rehabilitering), inverkar eventuell arbetsoförmåga inte på arbetsgivarens avgiftsklass. Skyddstiden gäller i fem år och gäller anställningar som inleds den 1 januari 2024 eller senare. Om den anställda blir arbetsoförmögen under skyddstiden måste arbetsgivaren komma ihåg att meddela pensionsbolaget om detta så snart som möjligt. Det är på arbetsgivarens ansvar att informera att den anställdas anställningsförhållande har inletts i form av arbetsprövning eller läroavtalsutbildning inom arbetspensionsrehabilitering högst fem år före pensionsfallet. Anmälan ska göras senast den 15 november året efter pensioneringen för att avgiftsklassen inte ska påverkas.

Avgiftsklassen påverkas inte för företag som anställer nya arbetstagare efter att de fyllt 55 år, även om den anställda senare skulle gå i invalidpension. Ändringen gäller anställningar som börjar den 1 januari 2024 eller senare.

Obs. Arbetstagare som har arbetat inom samma koncern under de tre senaste åren kan inte betraktas som nya arbetstagare. Arbetsgivaren bör se till att uppgifterna om nya arbetstagare finns i företagets HR-system. Om den anställda blir arbetsoförmögen måste arbetsgivaren komma ihåg att meddela pensionsbolaget om detta så snart som möjligt. Anmälan ska göras senast den 15 november året efter pensioneringen för att avgiftsklassen inte ska påverkas.

Om du undrar över något gällande ditt företags avgiftsklass och invalidpensionsavgifter hjälper våra specialister dig. Mer information finns på vår webbplats veritas.fi/storarbetsgivare. Du når oss per telefon på numret 010 195 626 eller genom att skicka ett meddelande via vår webbtjänst.