



HÅLLBARHETS RAPPORT 2025

INNEHÅLL

ALLMÄN INFORMATION	3
Affärsmodell och strategi	4
Hållbarhet vid Veritas	5
Miljöinformation	8
Utsläppsminskningsmål	9
Utsläpp	14
Energi, avfall och vatten	15
Klimatrisker	16
Biologisk mångfald	17
Samhällsansvarsinformation	18
Den egna personalen	19
Medarbetarupplevelsen	19
Jämställt och likvärdigt bemötande	20
Arbetshälsa	21
Lön och kollektivavtal	21
Utbildning och kompetensutveckling	22
Samarbete och gott ledarskap	23
Policyer och processer för mänskliga rättigheter	23
Kunder och förmånstagare	25
Kundservice	25
Hantering av riskerna för arbetsoförmåga och arbetspensionsrehabilitering	25
Stöd vid pensionering	27
Dataskydd och informationssäkerhet.....	28

Bolagsstyrningsinformation	29
Veritas förvaltning	30
Riktlinjer som styr verksamheten	30
Förebyggande av korruption och mutor	30
Upprätthållande och utveckling av personalens kunskap om bestämmelserna	30
Ansvarsfull placeringsverksamhet och ägarstyrning	31
Principer för rapportens upprättande	32
VSME-index	33



ALLMÄN INFORMATION

Affärsmodell och strategi

Veritas Pensionsförsäkring (nedan Veritas) är ett arbetspensionsförsäkringsbolag som tar hand om det lagstadgade pensions-skyddet för anställda och företagare inom den privata sektorn i Finland. Veritas ansvarar för arbetspensionsskyddet för drygt 130 000 arbetstagare, företagare och pensionstagare. Pensionen tryggar försörjningen när yrkeskarriären avslutas på grund av ålderdom eller arbetsoförmåga, eller när maken eller familjeförsörjaren dör.

Veritas erbjuder försäkring enligt lagen om pension för arbetstagare (ArPL), som ett företag tecknar för sina anställda, samt försäkring enligt lagen om pension för företagare (FöPL) för företagare som försäkrar sig själva. Veritas stöder också hanteringen av risken för arbetsoförmåga med hjälp av tjänster för ledning av arbetsförmågan och arbetspensionsrehabilitering.

Veritas servicelöfte är personlig service och god tillgänglighet. Varje arbetsgivarkund och företagare får en egen kontaktperson vid Veritas. Kontaktpersonerna ger råd i frågor som gäller ArPL- och FöPL-försäkringar på finska, svenska och engelska. Kundtjänsten för pensions- och rehabiliteringsärenden hjälper de försäkrade som planerar att gå i pension samt dem för vilka pension blir aktuell till exempel på grund av arbetsoförmåga. I Veritas besvaras samtalen alltid av en människa och inom 20 sekunder.

Veritas personal spelar en nyckelroll i skapandet av en positiv kundupplevelse. Vid Veritas skapas

en positiv medarbetarupplevelse genom likvärdigt och jämlikt bemötande, möjligheter till utbildning och utveckling, rättvis ersättning, arbetshälsa, delaktighet, påverkansmöjligheter samt ett gott ledarskap.

Veritas placerar de medel som samlats in för framtida pensioner på ett lönsamt och tryggt sätt. Genom att placera pensionstillgångarna lönsamt och sköta vår solvens bär vi vårt ansvar för pensionstillgångarna och för att pensionssystemets finansiering ska räcka till. Veritas placeringar består av ränteplaceringar, aktieplaceringar, fastighetsplaceringar och andra alternativa objekt. Till vår fastighetsplaceringsverksamhet hör även ägande och uthyrning av bostäder och affärsfastigheter.

I sin verksamhet följer Veritas nationella och internationella lagar, förordningar och myndighetsföreskrifter samt interna anvisningar och verksamhetsprinciper. Veritas etiska verksamhetsprinciper definierar Veritas sätt att agera enligt författningar och bolagets egna värderingar.

Veritas värderingar

- Modigt och uppriktigt oss själva
- Ständigt bättre
- Med företagare tillsammans

Veritas värdekedja



150 anställda

Premieinkomst

- Arbetsgivarkunder (ArPL)
- Företagare (FöPL)
- Arbetsgivarkunders anställda



Pensionsmedel

- Placeringar
- Direktafastighetsplaceringar



Utbetalda

pensioner och andra ersättningar

- Förmånstagare: pensionstagare och rehabiliteringsklienter

Hållbarhet vid Veritas

Väsentliga hållbarhetsaspekter

Veritas har gjort en dubbel väsentlighetsanalys i syfte att identifiera väsentliga hållbarhetsaspekter som grund för utvecklingen av och rapporteringen om hållbarhetsarbetet.

I analysen har hållbarhetsaspekterna analyserats ur två olika perspektiv:

- Hur påverkar Veritas miljön, människorna och samhället?
- Vilka ekonomiska risker och möjligheter medför hållbarhetsaspekterna för Veritas?

För att stödja analysen genomfördes intervjuer och workshoppar där interna och externa intressenters synpunkter kartlades. I bedömningen beaktades även olika tidshorisonter (kort, medellång och lång sikt) samt Veritas värdekedja.

I rapporten behandlar vi särskilt de hållbarhetsaspekter som identifierats som väsentliga.

Väsentliga hållbarhetsaspekter



Klimatförändringar

- Begränsning av klimatförändringarna
- Anpassning till klimatförändringarna
- Energi



Den egna arbetskraften

- Medarbetarnas och arbetsgemenskapens välbefinnande
- Jämlikhet och mångfald
- Rättvis ersättningspraxis
- Utbildning och personalens kompetensutveckling



Konsumenter och slutanvändare

- Kundupplevelse
- Tillgång till kvalitativ information om produkter och tjänster
- Informationssäkerhet, dataskydd och integritet



Ansvarsfullt företagande

- Företagskultur
- Bekämpning av korruption, grå ekonomi och penningtvätt
- Ansvarsfull placeringsverksamhet och ansvarsfullt ägande
- Öppenhet och transparens i affärsverksamheten

*Konsumenter och slutanvändare vid Veritas är arbetsgivarkunder, företagare, arbetsgivarkundernas anställda och förmånstagare.

Policyer som styr hållbarheten

Policy	Anknyter till VSME-standardens tema	Länk
Etiska verksamhetsprinciper	Den egna personalen Konsumenter och slutanvändare Ansvarsfullt företagande	Veritas webbplats: Etiska verksamhetsprinciper
Ledningsprinciper	Den egna personalen	Veritas interna
Riktlinjer mot mutor	Ansvarsfullt företagande	Veritas webbplats: Riktlinjer mot mutor
Principer för ägarstyrning	Klimatförändringar Ansvarsfullt företagande	Veritas webbplats: Principer för ägarstyrning
Klimatpolicy för placeringar	Klimatförändringar	Veritas webbplats: Klimatpolicy för placeringar
Jämställdhets- och likabehandlingsplan	Den egna personalen	Veritas interna
Dataskyddspolicy	Den egna personalen Konsumenter och slutanvändare Ansvarsfullt företagande	Veritas interna
Informationssäkerhetspolicy	Konsumenter och slutanvändare Ansvarsfullt företagande	Veritas interna
Riktlinjer för hanteringen av riskerna för arbetsförmåga	Konsumenter och slutanvändare	Veritas interna
Principer för ansvarsfull placeringsverksamhet	Klimatförändringar Ansvarsfullt företagande	Veritas webbplats: Principer för ansvarsfull placeringsverksamhet
Principer för ansvarsfullt beteende i arbetet	Den egna personalen	Veritas interna

Veritas hållbarhetsarbete och hållbarhetsmål

Ämne	Åtgärder	Mål	Mätinstrument	Målnivå	Utfall 2025
Klimatförändringar	Börsnoterade aktie- och företagslåneplaceringar <ul style="list-style-type: none"> Aktiv ägarstyrning för att främja klimatmålen Samarbete med andra placerare för att främja klimatåtgärder och företagens miljörapportering Utvärdering av externa kapitalförvaltares hållbarhets- och klimatmetoder 	Vi jobbar för att hejda klimatförändringen	Koldioxidintensiteten för börsnoterade aktie- och företagslåneplaceringar	-30 % sedan 2020	-54 %
	Fastighetsplaceringar <ul style="list-style-type: none"> All el och värme som Veritas köper är förnybar Stärkande av förutsättningarna för egen produktion av förnybar energi 		Utsläppen från de fastigheter som Veritas underhåller	-80 % sedan 2020	-91 %
Den egna arbetskraften	<ul style="list-style-type: none"> Utveckling av responsdialogen i teamen och inom hela organisationen Regelbundna månatliga översikter över aktuella ämnen för hela personalen Introduktion för nya chefer 	Vi samarbetar och engagerar våra medarbetare	Svar på frågorna om samarbete och engagemang i personalenkäterna	≥ 90 % (helt av samma åsikt, delvis av samma åsikt)	86 %
		Alla har rätt till ett gott ledarskap	Svar på frågorna om chefsarbete i personalenkäterna	Medeltal ≥ 3,4 och standardavvikelse ≤ 0,3	Medeltal 3,6 Standardavvikelse 0,3
Konsumenter och slutanvändare	<ul style="list-style-type: none"> En egen kontaktperson för varje arbetsgivarkund och företagare Arbetshälsokartläggning erbjuds alla arbetsgivarkunder för att identifiera risker för arbetsförmågan Personlig rådgivning om ledning av arbetsförmågan Kundservice för pensions- och rehabiliteringsfrågor som stöd vid pensionering 	Vi satsar på kundbetjäning	Kundservice inom försäkringstjänsterna, NPS	≥ 50	73
			Kundservice för pensions- och rehabiliteringsfrågor, NPS	≥ 50	72
		Vi stöder våra kunder i hanteringen av risker för arbetsförmåga	Andelen kundföretag som vidtog åtgärder baserat på en genomförd kartläggning av arbetshälsan	≥ 90 %*	79 %
		Vi fattar pensionsbeslut snabbt och pålitligt	Den genomsnittliga handläggningstiden för pensionsansökningar, dagar	22 dagar	22 dagar
			Pensionsbeslutens beständighet vid ansökan om ändring, %	85 %	90 %
Ansvarsfullt företagande	<ul style="list-style-type: none"> Utbildningar för hela personalen om sanktionsförfarandet, förebyggande av penningtvätt och finansiering av terrorism samt skyldighet att identifiera kunder. PRI-rapportering om principerna för ansvarsfull placeringsverksamhet 	Varje medarbetare vid Veritas känner till de bestämmelser som rör det egna arbetet	Utbildningarnas prestationsprocent	100 %	100 %
		Vi utvecklar vår placeringsverksamhet i en mer ansvarsfull riktning	Resultaten från PRI-rapporteringen visar att alla delbedömningar ligger över medianvärdet	Alla betyg minst på medianen	Alla betyg minst på medianen

*Målnivån är inte direkt tillämplig för år 2025, eftersom arbetshälsokartläggningen togs i bruk för våra arbetsgivarkunder för första gången år 2025.



MILJÖINFORMATION

Utsläppsminskningmål

Veritas strävar efter att främja övergången till en koldioxidsnål ekonomi och påverka sina placeringsobjekt för att begränsa klimatförändringarna. Veritas har satt upp utsläppsmål för de börsnoterade aktie- och företagslåneplaceringarna samt för de fastigheter som bolaget äger direkt och ansvarar för att underhålla. Målen, med utgångsvärden och etappmål, beskrivs i Veritas klimatfärdplan.

Börsnoterade aktie- och företagslåneplaceringar

Veritas mål är en klimatneutral placeringsportfölj senast 2035, om placeringsmiljön möjliggör detta. Målet gäller kategori 15 (investeringar) av utsläpp i Scope 3 och omfattar även börsnoterade aktie- och företagslåneplaceringars utsläpp i Scope 1 och Scope 2.

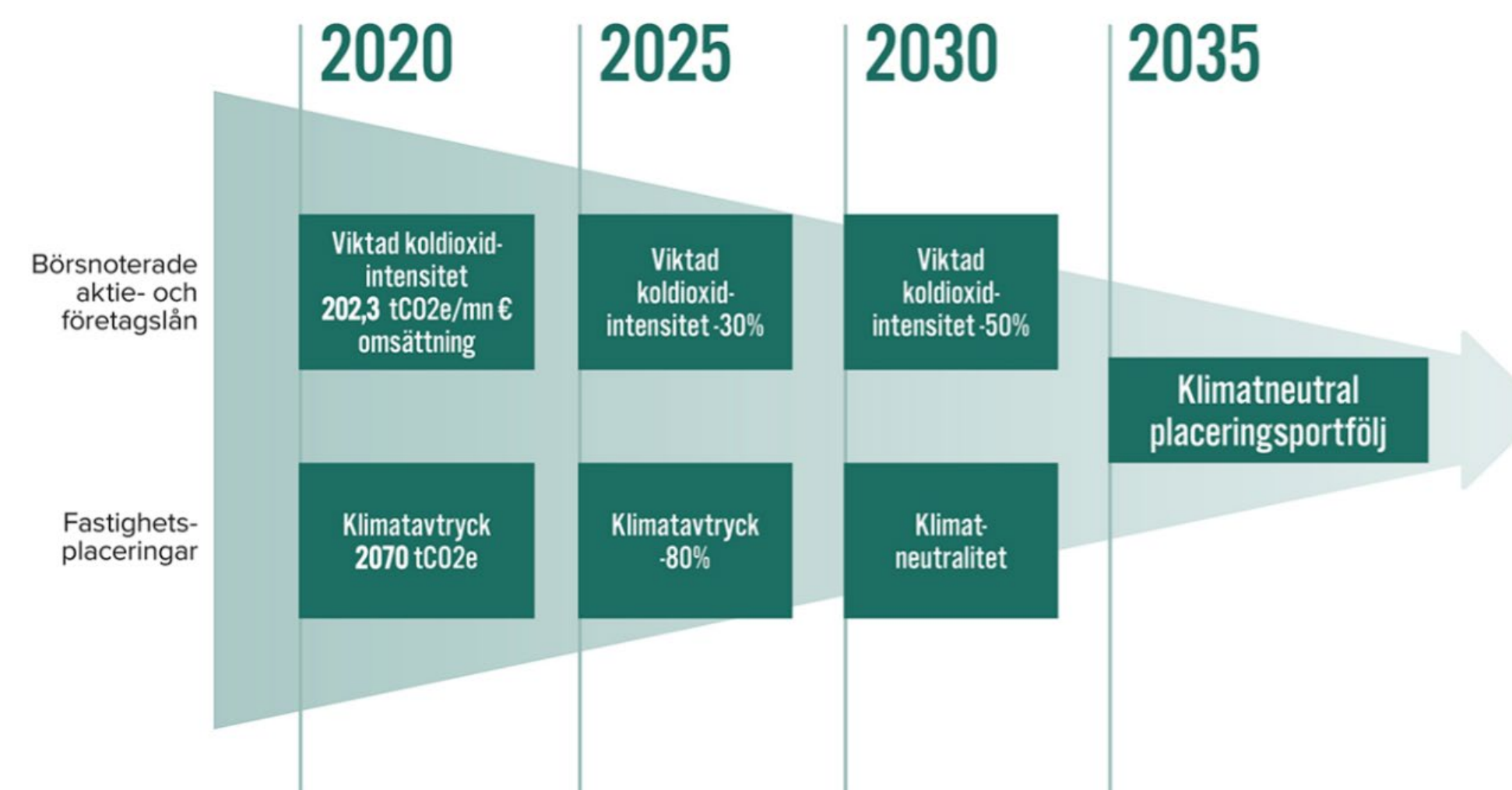
Veritas följer upp utfallet av utsläppsmålet i första hand med viktad koldioxidintensitet, som är det rekommenderade mätinstrumentet i de internationella TCFD-anvisningarna (Task Force on Climate Related Financial Disclosures) för rapportering av placeringarnas klimatkonsekvenser. Koldioxidintensiteten beräknas genom att dividera

målbolagets utsläpp (CO₂e) med bolagets omsättning. Det viktade värdet för koldioxidintensiteten multipliceras med bolagets portföljvikt, som beräknas genom att sätta värdet på placeringsobjektet i relation till placeringsportföljens totala värde. Proceduren upprepas för alla aktie- och företagslåneplaceringar och resultaten räknas ihop.

Utöver koldioxidintensiteten mäter Veritas också klimatavtrycket för placeringsportföljen och använder scenarioanalyser för att följa upp om utsläppsminskningarna för aktie- och företagslåneplaceringarna är i linje med målen i Parisavtalet.

För att uppnå målet strävar Veritas efter att påverka placeringsobjekten på olika sätt. Principerna för Veritas ägarstyrning anger hur vi agerar som ägare och vad vi förväntar oss av våra placeringar. Hållbarhet är en väsentlig del av principerna och omfattar beaktande av och åtgärder mot klimatförändringar. Dessutom har Veritas en klimatpolicy för placeringar som tydligare anger Veritas åtgärder för att begränsa klimatförändringar i olika tillgångsklasser.

Veritas klimatfärdplan



Aktivt ägande och ägarstyrning

Veritas betonar i första hand påverkan snarare än uteslutning, men strävar efter att undvika placeringar i icke förnybar energi och kolintensiva objekt som inte visar några tecken på eller planer för en förändring av verksamhetssätten till det bättre.

Veritas förhåller sig i regel positivt till att det under bolagsstämman läggs fram förslag som stöder Veritas utsläppsmål och främjar ansvarsfullhet i enlighet med Veritas ägarstyrningsprinciper. Veritas kan vid behov även utöva sin rösträtt kritiskt om de klimatrelaterade strategier som föreslagits för bolagsstämman inte är adekvata eller ändamålsenliga. Veritas uppmuntrar också bolag att rapportera om sina miljökonsekvenser och att sätta upp ambitiösa utsläppsminskning mål som är i linje med Parisavtalet.

Samarbete med andra placerare

Veritas samarbetar i hållbarhets- och klimatfrågor med andra institutionella placerare i initiativ som stöder utvecklingen av en ansvarsfull placeringsverksamhet. Vi deltar i initiativet Climate Action 100+, vars mål är att säkerställa att världens största företag som orsakar utsläpp vidtar lämpliga åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna. Dessutom uppmuntrar vi bolag att rapportera miljöinformation via CDP (Carbon Disclosure Project).

Bedömning av de externa kapitalförvaltarnas hållbarhetsåtgärder

En systematisk bedömning av de externa kapitalförvaltarnas processer, resurser och funktioner ur ett ansvarsperspektiv är en integrerad del av Veritas placeringsbeslut och den kontinuerliga uppföljningen av kapitalförvaltarna. Bedömningen utgör också ett verktyg och en grund för de diskussioner som förs med kapitalförvaltarna om hur funktionerna för ansvarsfull placeringsverksamhet kan utvecklas.

Veritas kartlägger regelbundet hur kapitalförvaltarna beaktar klimatförändringarnas risker och möjligheter i placeringsverksamheten, vilka klimatmål de har satt upp samt hur utfallet av målen följs upp och rapporteras. År 2025 skickades en enkät till alla Veritas externa kapitalförvaltare.

Svarsprocenten i enkäten var 75. Av de kapitalförvaltare som svarade på enkäten har 24 procent satt upp nettonoll som utsläppsmål för sin placeringsportfölj, 51 procent har en separat klimatpolicy och 89 % noterar klimatrelaterade risker i placeringsverksamheten. Av de som besvarade enkäten har 98 procent en policy för ansvarsfull placering som fastställer principerna för ansvarsfull placeringsverksamhet och tillämpningen av dessa på placeringsverksamheten.



Veritas klimatarbete har framskridit enligt färdplanen och till och med i snabbare takt än etappmålet. Vid utgången av år 2025 var den viktade koldioxidintensiteten för börsnoterade aktie- och företagslåneplaceringar 92,6. Jämfört med 2020 har den viktade koldioxidintensiteten minskat med 54 procent.

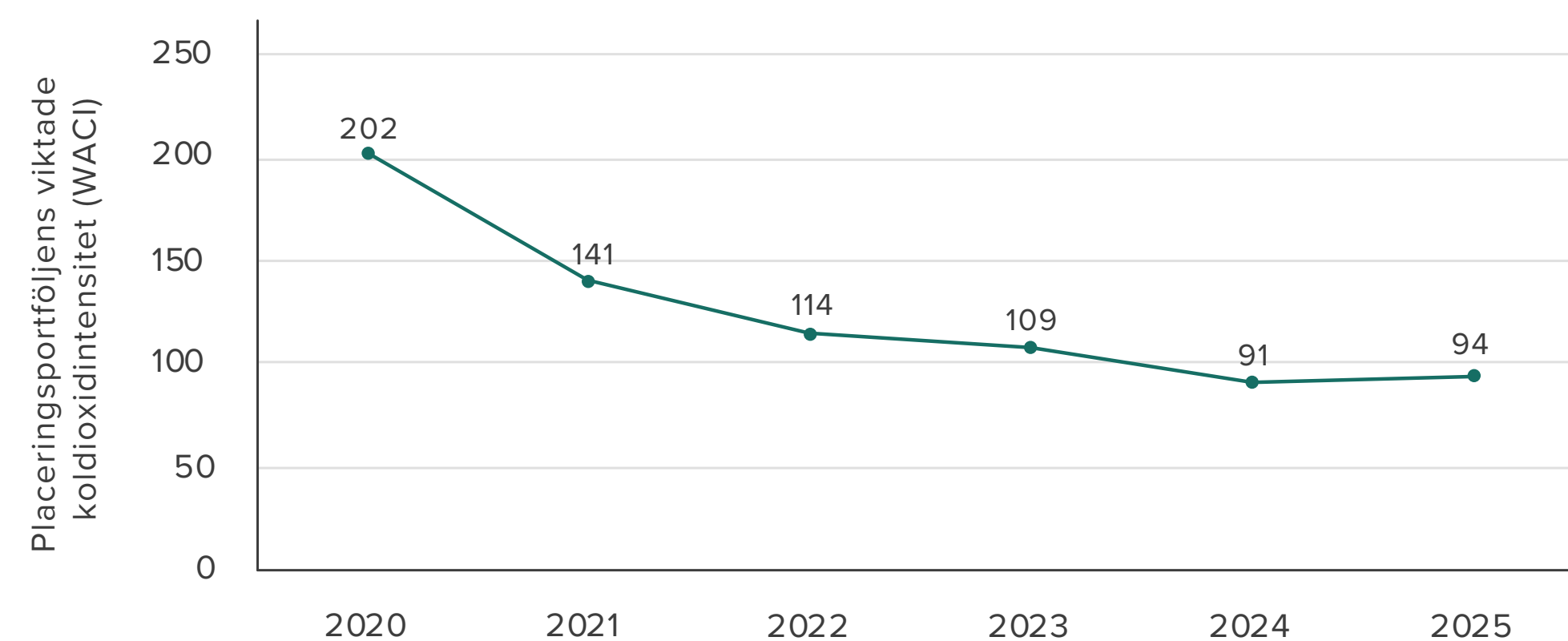
Mål 1A: Vi jobbar för att hejda klimatförändringen.

-54 %

Den viktade koldioxidintensiteten för börsnoterade aktie- och företagslåneplaceringar har minskat med 54 procent jämfört med år 2020.

Mätinstrument och målnivå: Minskningen av den viktade koldioxidintensiteten för börsnoterade aktie- och företagslåneplaceringar 30 procent sedan 2020.

Placeringsportföljens viktade koldioxidintensitet



Klimatavtryck av placeringarna**	2020***	2024	2025
Börsnoterade aktier	141,0	40,2	42,5
Börsnoterade företagslån	450,6	40,7	40,6
Börsnoterade aktier och företagslån	189,3	40,3	42,4

*Den viktade koldioxidintensiteten beskriver mängden koldioxidekvivalentutsläpp (CO₂e) i förhållande till företagets omsättning, viktad enligt den relativa vikten av portföljens placeringar. Den rapporterade siffran inkluderar Veritas börsnoterade aktie- och företagslåneplaceringars utsläpp i Scope 1 och Scope 2.

Viktad koldioxidintensitet* (WACI)	2020	2024	2025	Förändring jfr med 2020
Börsnoterade aktier	189,5	93,3	94,4	-50 %
Börsnoterade företagslån	271,4	63,1	65,0	-76 %
Börsnoterade aktier och företagslån	202,3	90,6	92,6	-54 %

**Klimatavtrycket beskriver utsläppen i förhållande till varje miljon euro som placerats.

***Från och med 2024 har målbolagens företagsvärde använts vid beräkningen av ägarandelarna (EVIC, Enterprise Value Including Cash). År 2020 baserades beräkningen av ägarandelarna på marknadsvärdet (market capitalization), vilket innebär att siffran inte är jämförbar.

Beräkningsprinciper för utsläppsindikatorerna för placeringar

De rapporterade utsläppsindikatorerna för placeringar – koldioxidintensitet, klimatavtryck och absoluta utsläpp – inkluderar Veritas börsnoterade aktier och företagslån. Beräkningen omfattar dessa placeringsobjekts utsläpp i Scope 1 och Scope 2, det vill säga företagets direkta utsläpp från den egna verksamheten samt indirekta utsläpp från företagets energi- och elförbrukning. Vid beräkningen av utsläppen används koldioxidekvivalenter, som anger växthusgasernas sammanlagda klimatvärmade effekt. Företagens utsläpp grundar sig på den senaste information som är tillgänglig vid tidpunkten för analysen. Om ingen information är tillgänglig används en uppskattning från tjänsteleverantören vid beräkningen. Utsläppsberäkningens omfattning år 2025: börsnoterade aktier 93 procent, börsnoterade företagslån 70 procent, börsnoterade aktier och företagslån 91 procent. Uppskattad andel: börsnoterade aktier 3 procent, börsnoterade företagslån 4 procent, börsnoterade aktier och företagslån 3 procent.

Klimatscenarioanalys av börsnoterade aktie- och företagslåneplaceringar

Veritas kontrollerar med hjälp av klimatscenarioanalyserna om nivån på placeringsportföljens utsläppsminskning är i linje med klimatmålet på lång sikt enligt Parisavtalet. Diagrammet nedan visar tre olika scenarier för minskningen av utsläpp för Veritas placeringsportföljs koldioxidintensitet. Scenarierna grundar sig på olika temperaturmål (1,5 °C, 1,8 °C och 2 °C). Scenarierna baserade på temperaturmål illustrerar hur mycket utsläppen behöver minska globalt för att klimatuppvärmningen ska hålla sig på den aktuella nivån. I dessa scenarier ska klimatneutralitet uppnås senast 2050.

Utifrån scenarioanalysen är utsläppsminskningnivån på Veritas aktie- och företagslåneportfölj för närvarande i linje med Parisavtalets mål.

Utveckling av utsläppen från aktie- och företagslåneportföljen i relation till olika uppvärmningsscenarier



Källa: Växthusgasutsläpp globalt enligt olika temperaturscenarier, FN:s miljöprogramms rapport om utsläppsklyftan 2024.

Fastighetsplaceringar

Veritas har som mål att göra fastigheterna* klimatneutrala senast år 2030. Etappmålet för 2025 är att minska utsläppen med 80 procent jämfört med nivån 2020. Målet omfattar utsläpp från fastigheterna i Scope 1, det vill säga producerad energi och köldmedium, marknadsbaserade utsläpp i Scope 2 av köpt energi samt utvalda utsläppskategorier i Scope 3, inklusive utsläpp från avfall och vattenuttag.

För att nå målet fokuserar Veritas särskilt på anskaffning av förnybar energi, möjliggörande av egen förnybar energiproduktion och förbättring av återvinningsgraden. All el, värme och kylning som Veritas köper är förnybar, det vill säga kommer från sol, vatten eller vind.

År 2025 uppgick de totala utsläppen från fastigheterna till 181 tCO₂e. Jämfört med 2020 har utsläppen minskat med 91 procent. Man bör dock observera att det har skett förändringar i Veritas fastighetsbestånd under den aktuella tidsperioden. Om man utgår från fastigheter som har funnits i Veritas fastighetsbestånd under åren 2020 och 2025 är utsläppsminskningen den samma.

*Fastigheter som Veritas äger helt och hållet och som Veritas ansvarar över att underhålla (Senare i texten används "fastigheter").

Mål 1B: Vi jobbar för att hejda klimatförändringen.

-91 %

Utsläppen för Veritas fastigheter har minskat med 91 procent jämfört med år 2020.

Mätinstrument och målnivå: Utsläppen för Veritas fastigheter har minskat med 80 procent sedan år 2020.

Utsläpp från fastighetsplaceringarna (tCO₂e)

2020	2024	2025
2070	418	181

Den rapporterade siffran inkluderar utsläpp i Scope 1 från Veritas fastigheter, marknadsbaserade utsläpp i Scope 2 samt utvalda utsläpp i Scope 3 (avfall och vattenuttag). Jämfört med år 2024 har minskningen av utsläppen påverkats av att avfallsutsläppsindexen har uppdaterats under året.



Utsläpp

Växthusgasutsläpp (tCO ₂ e)		
Scope 1	Direkta utsläpp	108
Scope 2	Platsbaserade	1971
	Marknadsbaserade	0
Totala utsläpp Scope 1 och 2 (platsbaserade)		2079
Totala utsläpp Scope 1 och 2 (marknadsbaserade)		108
Scope 3	1 Köpta varor och tjänster	10
	5 Avfall som uppkommer i verksamheten	63
	15 Investeringar	101 857
Totala utsläpp Scope 3		101 930
Totala utsläpp Scope 1, 2 och 3 (platsbaserade)		104 009
Totala utsläpp Scope 1, 2 och 3 (marknadsbaserade)		102 038

Växthusgasintensitet (tCO ₂ e/omsättning milj. €)	
Totala utsläpp Scope 1 och 2 (platsbaserade) i relation till omsättningen	1,83
Totala utsläpp Scope 1 och 2 (marknadsbaserade) i relation till omsättningen	0,09
Totala utsläpp Scope 1, 2 och 3 (platsbaserade) i relation till omsättningen	91,32
Totala utsläpp Scope 1 och 2 (marknadsbaserade) i relation till omsättningen	89,59

Utsläppen i Scope 1 omfattar egenproducerad energi och köldmedium från fastigheterna. Utsläppen i Scope 2 omfattar köpt energi från fastigheterna. De marknadsbaserade utsläppen i Scope 2 beaktar Veritas köp av förnybar energi. De platsbaserade utsläppen i Scope 2 beräknas med hjälp av det lokala energinätets genomsnittliga utsläppsfaktor. Kategori 1 av utsläpp i Scope 3 omfattar vattenuttag i fastigheterna. Kategori 5 av utsläpp i Scope 3 omfattar utsläpp från avfall och avfallsvatten från fastigheterna.

Kategori 15 av utsläpp i Scope 3 omfattar Veritas börsnoterade aktie- och företagslåneplaceringars utsläpp i Scope 1 och Scope 2. De absoluta utsläppen beräknas genom att multiplicera placeringsobjektens utsläpp med placerarens ägarandelar. Placeringarnas absoluta utsläpp beror på placeringsportföljens storlek och sammansättning, som varierar både med tiden och mellan olika aktörer. Av denna anledning är absoluta utsläpp inte den mest meningsfulla indikatorn för jämförelser över tid eller mellan olika placerare. Övriga utsläppssiffror för placeringar rapporteras i avsnittet Veritas utsläppsminskning och utveckling.

Utsläppsberäkningen omfattar inte de tjänstefordon (6 st.) som Veritas äger.

Energi, avfall och vatten

Veritas strävar efter att förbättra fastigheternas energieffektivitet och energiklass i den mån det är möjligt. År 2025 fortsatte Veritas att förnya fastigheternas automation, vilket möjliggör effektivare fjärrstyrning av objekten och förbättrar energieffektiviteten.

Veritas har deltagit i fastighetsbranschens energieffektivitetsavtal för hyresbostäder och affärslokaler sedan 2020 och har även förbundit sig till den nya avtalsperioden 2026–2035. Genom att ansluta sig till avtalet har Veritas satt upp ett kvantitativt energisparmål för perioden och förbundit sig till en kontinuerlig förbättring av energieffektiviteten. Energieffektivitetsavtalet är en väsentlig del av Finlands energi- och klimatstrategi och gör det möjligt att fullgöra skyldigheterna enligt EU:s direktiv om energi-effektivitet.

Ur ett bredare hållbarhetsperspektiv strävar Veritas efter att dess mest betydande objekt är BREEAM-certifierade. År 2025 var 18 av de fastigheter som ägs av Veritas BREEAM In-Use-certifierade. BREEAM In-Use är ett internationellt miljöklassifikationssystem, som utvärderar bland annat byggnaders energi-effektivitet, materialval och faktorer som påverkar användarnas välmående.

Med tanke på cirkulär ekonomi fokuserar Veritas särskilt på att förbättra återvinningsgraden samt på materialåtervinning i samband med eventuella totalrenoveringar och hyresgästbyten. År 2025 gick 55 procent av fastigheternas avfall (58 procent 2024) till återvinning eller återanvändning. Avfallets nyttjandegrad uppgick till 100 procent (100 procent 2024), vilket inkluderar återvinning, återanvändning samt energiutvinning genom förbränning av avfall.

Det vatten som används i Veritas fastigheter kommer från kommunala vattenledningsnät och används främst för sanitetsändamål.

Energiförbrukning (MWh)

Energikälla	Förnybar 2025 (2024)	Icke-förnybar 2025 (2024)	Totalt 2025 (2024)
EI	12 347 (12 103)	0 (0)	12 347 (12 103)
Fjärrvärme	13 204 (15 148)	0 (0)	13 204 (15 148)
Kylning	96 (90)	0 (0)	96 (90)
Egenproducerad energi	1 315 (1 012)	0 (0)	1 315 (1 012)
Bränslen	0 (0)	4* (4)	4 (4)
Totalt	26 960 (28 353)	4 (4)	26 964 (28 357)

* Jordgas som inte används för uppvärmning.

Avfall (ton)

Typ av avfall	Avfall som gått till återvinning eller återanvändning	Avfall som bortskaffats	Avfall totalt
Ofarligt avfall	454	365	819
Farligt avfall	1	0	1
Totalt	455	365	820

Vattenuttag (m³)

2025 (2024)
63 693 (55 333)

Klimatrisker

Klimatförändringarna har en omfattande inverkan på ekonomin och affärsverksamheten, varför det för institutionella placerare, såsom Veritas, är viktigt att kunna identifiera klimatrelaterade risker.

Klimatriskerna delas vanligtvis in i två huvudtyper: fysiska risker och transitionsrisker. De fysiska riskerna är ytterligare indelade i två underklasser: akuta och kroniska klimatrisker. De akuta riskerna är kortvariga risker som orsakas till följd av ett enskilt klimat- eller väderfenomen, såsom översvämning, orkan eller markbrand. Kroniska risker är i sin tur risker på lång sikt, såsom exempelvis den globala uppvärmningen och de ekonomiska skador som den orsakar.

De risker som hänför sig till omställningen till en koldioxidsnål ekonomi kallas för transitionsrisker. De omfattar bland annat politiska och legislativa risker, risker i anslutning till förändringar i teknik och marknader samt imagerisker.

Transitionsrisker

Veritas har bedömt de klimatrisker som påverkar placeringsverksamheten. Transitionsrisker förknippade med värdepappersplaceringar är politiska och legislativa risker. I takt med att lagstiftningen i anslutning till klimatförändringarna utvecklas uppstår en risk för bedömningarna, särskilt inom koldioxidintensiva sektorer. Direkta aktieplaceringar utgör den största delen av Veritas börsnoterade

aktieportföljs viktade koldioxidintensitet. De största effekterna uppstår inom materialsektorn, produktionen och distributionen av bränslen och energi samt den tillhörande infrastrukturen. Vi följer upp koldioxidintensiteten för börsnoterade aktieplaceringar och företagslån samt har satt upp utsläppsmål för dessa. Mer information om målen och åtgärderna i anslutning till dem finns i avsnittet Utsläppsminskningsmål.

Ett annat sätt att bedöma transitionsrisken är att granska hur stor del av portföljens värde som utgörs av företag med ambitiösa utsläppsmål. Sådana mål kan ge en fingervisning om företagets beredskap att anpassa sig till en koldioxidsnål ekonomi. Av värdet på Veritas portfölj* är 78 procent placerat i företag som har ett ambitiöst utsläppsminskningsmål. Vid en närmare granskning är totalt 65 procent av portföljens värde placerat i företag som antingen har satt upp ett godkänt mål i enlighet med initiativet Science Based Targets** (58 procent) eller har åtagit sig att sätta upp ett sådant mål (7 procent). Av portföljens värde är 13 procent placerat i företag som har satt upp något annat ambitiöst mål. Den senaste granskningen genomfördes i oktober 2025 och omfattade de företag som ingick i Veritas portfölj den 30 juni 2025.

Fysiska risker

Veritas har tillsammans med en extern partner gjort en riktgivande bedömning av placeringsportföljens innehavs exponering för sådana klimatrelaterade fysiska risker som kan medföra ekonomiska konsekvenser. Syftet med bedömningen är att öka förståelsen för dessa risker på medellång och lång sikt. Enligt bedömningen är den viktigaste fysiska klimatriskerna torka och följande största riskerna är kopplade till översvämningar i vattendrag och vid kusten.

I bedömningen granskades även de sektorer i portföljen som är exponerade för fysiska risker till följd av klimatförändringarna. De mest exponerade sektorerna var kommunikationstjänster, informationsteknologi samt hälso- och sjukvård. I bedömningen försöker man beakta beredskapen för klimatrisker, vilket kan förklara varför de sektorer som på grund av sina fysiska tillgångar vanligtvis är känsliga för fysiska klimatrisker inte framstod som de mest exponerade. Den senaste analysen genomfördes i oktober 2025 och omfattade de företag som ingick i Veritas portfölj den 30 juni 2025.

”
Av värdet på Veritas portfölj är 58 procent placerat i företag som har ett vetenskapsbaserat klimatmål (SBT).

* Börsnoterade aktie- och företagslåneplaceringar

** Det internationella initiativet Science Based Targets (SBT) hjälper företag att sätta klimatmål som är i linje med klimatvetenskapen och målen i Parisavtalet. Ett validerat SBT-mål innebär att företagets mål för minskning av växthusgasutsläpp har bedömts och fastställts som vetenskapsbaserade. Ett åtagande innebär i sin tur att företaget har registrerat sig i Science Based Targets-initiativet och meddelat sin avsikt att fastställa sådana mål inom en viss tidsperiod.

Biologisk mångfald

Veritas närmar sig frågor i anslutning till biologisk mångfald genom att kartlägga placeringarnas beroende av och inverkan på naturkapitalet, genom att undersöka kapitalförvaltarnas uppfattningar med hjälp av en ESG-enkät samt genom att delta i internationellt samarbete.

I praktiken är all ekonomisk verksamhet direkt eller indirekt beroende av naturkapitalet och de olika ekosystemtjänsterna. Därför är det viktigt att aktörer inom finanssektorn grundligt förstår de risker som är kopplade till förlusten av biologisk mångfald. En analytisk granskning av frågor om biologisk mångfald och beaktandet av dem i placeringsbeslut är dock fortfarande en utmaning, eftersom analysmetoder och verktyg till stor del fortfarande utvecklas. En översiktlig granskning av olika sektorer och ekonomiska funktioners beroende av och inverkan på naturkapitalet är dock möjlig redan nu.

Veritas har preliminärt bedömt de börsnoterade aktieplaceringarnas inverkan på och beroende av naturkapitalet och ekosystemtjänsterna. Bedömningen genomfördes i samarbete med en extern partner med hjälp av verktyget ENCORE*. I bedömningen identifierades först placeringsobjektens ekonomiska funktioner utifrån källorna till omsättning. Därefter bedömdes det potentiella direkta beroendet av och inverkan på naturkapitalet och ekosystemtjänsterna. Den senaste uppskattningen genomfördes i oktober 2025 och omfattade de företag som ingick i Veritas portfölj den 30 juni 2025.

När det gäller de noterade aktieplaceringarnas beroende av naturkapitalet är det mest betydande användningen av vatten. Andra mindre viktiga beroendeförhållanden är beroendet av livsmiljöerna samt jordmånen och sedimenten. När det gäller ekosystemtjänsterna är det största beroendet kopplat till yt- och grundvattnet samt skyddet mot översvämningar och stormar.

De börsnoterade aktieplaceringarnas största inverkan på naturkapitalet rör vattnet, arterna, mineralerna, livsmiljöerna och atmosfären. Den viktigaste faktorn som påverkar miljöförändringarna är användningen av vatten.

År 2025 fördjupade vi vår förståelse för kapitalförvaltarnas inställning till den biologiska mångfalden genom att integrera temat allt mer i vår ESG-enkät riktad till kapitalförvaltare. Enkätens svarsprocent var 75. Enligt enkäten har 16 procent av de kapitalförvaltare som svarade en policy eller färdplan för biologisk mångfald. En fjärdedel har i sin tur bedömt portföljens beroende av och inverkan på naturkapitalet.

Veritas vill med hjälp av samarbete och en aktiv dialog få företagen att vakna till insikt om och agera för att stoppa förlusten av den biologiska mångfalden. Därför har Veritas anslutit sig till placerarnas samarbetsinitiativ Nature Action 100. Syftet med initiativet är att uppmuntra företag att höja sin ambitionsnivå och öka sin verksamhet för att stoppa förlusten av biologisk mångfald.

* ENCORE är en förkortning baserad på engelskans Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure. Verktyget ENCORE tar inte hänsyn till företagsspecifika skillnader inom sektorerna eller platsbaserad information, det vill säga var verksamheten sker. För att undvika dubbelräkning tar ENCORE endast hänsyn till verksamhetens potentiella direkta beroende av och inverkan på ekosystemtjänsterna och naturkapitalet. Verktyget inkluderar inte beroende och inverkan via leverantörskedjan.



SAMHÄLLSANSVARINFORMATION

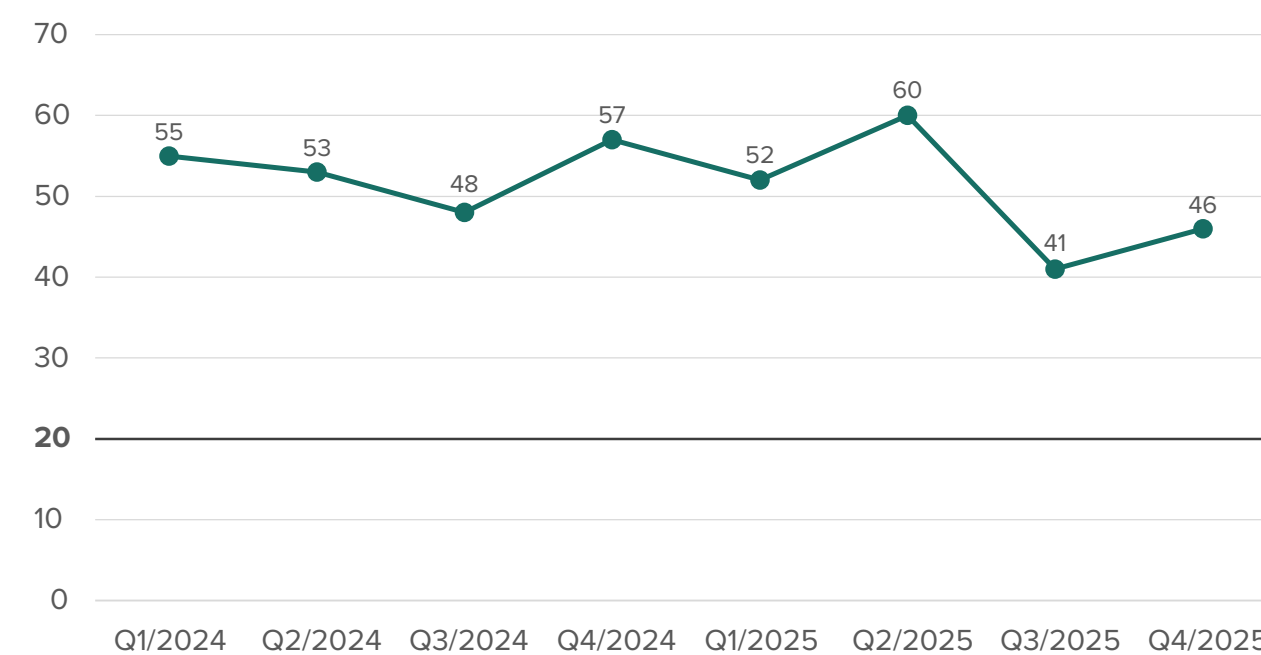
Den egna personalen

Medarbetarupplevelsen

Vid Veritas skapas grunden för en positiv medarbetarupplevelse genom likvärdigt och jämlikt bemötande, möjligheter till utbildning och utveckling, rättvis ersättning, arbetshälsa, delaktighet, påverkansmöjligheter samt ett gott ledarskap.

Vi följer upp hur en positiv medarbetarupplevelse uppnås bland annat med hjälp av personalenkäter där eNPS-talet mäter rekommendationsvilja och engagemang. År 2025 låg eNPS generellt på en mycket hög nivå under hela året.

Medarbetarnas rekommendationsindex (eNPS)



eNPS (Employee Net Promoter Score) mäter medarbetarnas rekommendationsvilja och engagemang. I eNPS-enkäten ställs frågor om hur sannolikt de skulle rekommendera Veritas som arbetsgivare. eNPS-talet fås genom att andelen kritiker (vitsordet 0–6) dras av från den procentuella andelen förespråkare (vitsordet 9 eller 10). I eNPS-mätningen är sämsta möjliga resultat -100 och bästa möjliga resultat 100. Ett eNPS-tal som är större än 0 kan betraktas som ett gott resultat. Om talet är över 20 är det fråga om ett utmärkt resultat.

Veritas företagskultur som grund för en positiv medarbetarupplevelse

Veritas-kulturen, som har formats i samarbete med medarbetarna, fungerar som grund för en positiv medarbetarupplevelse. Vi upplever att en lyckad företagskultur ökar medarbetarnas välbefinnande, nöjdhet och engagemang.

Veritas-kulturen bygger på följande målbilder:

- Vi samarbetar smidigt, kundorienterat och företagarinriktat.
- Vår arbetsgemenskap är psykologiskt tryggt.
- Vår arbetsgemenskap är rättvis och ansvarsfull.
- Hos oss ansvarar varje medarbetare för att kontinuerligt utveckla sitt eget och arbetsgemenskapens arbete.

Enligt den personalenkät som genomfördes 2025 känner 97 procent av medarbetarna till Veritas företagskulturs mål, och 93 procent upplever att målen styr deras eget agerande.

Anställningsrelaterade nyckeltal för personalen

Antal anställda i slutet av året	150
varav visstidsanställningar	5
varav fasta anställningar	145
Heltidsanställda fasta anställningar	85 %
Deltidsanställda fasta anställningar	11 %
Anställningens längd i genomsnitt	10,9 år
Antal nya anställningsförhållanden	12
Antal avslutade fasta anställningsförhållanden	11
varav pensionerade	3
Personalomsättning*	7,4 %

* Personalomsättningen har beräknats enligt VSME-standarderna genom att dividera antalet anställda som slutat under året med det genomsnittliga antalet anställda under året.

Jämställt och likvärdigt bemötande

I enlighet med Veritas etiska verksamhetsprinciper behandlas alla medarbetare lika och uppmuntras att modigt vara sig själva. De interna principerna för ansvarsfullt beteende i arbetet vägleder personalen mot rättvisa, omtänksamhet, öppenhet och tolerans.

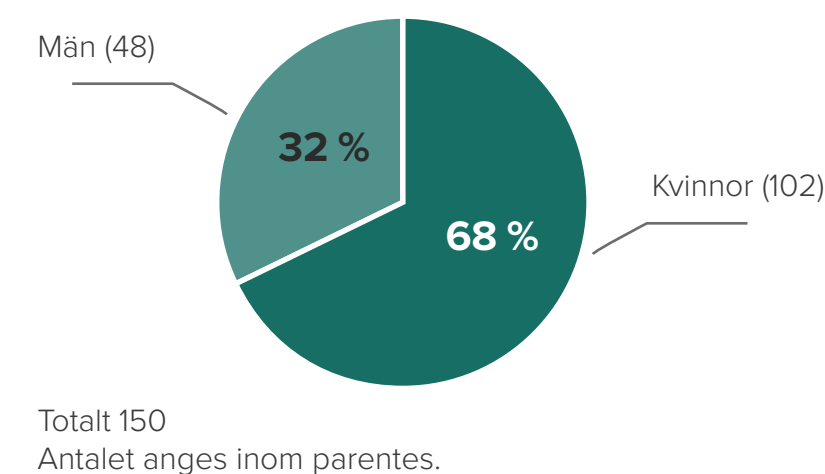
Veritas jämställdhets- och likabehandlingsplan fastställer målen och åtgärderna för att utveckla jämställdhet och likabehandling. Den senaste planen gjordes upp för perioden 2024–2025. Dess mål är bland annat att stödja en mångsidig rekrytering, utveckla chefsarbetet och främja lönejämställdhet. Planen gjordes upp i samarbete med personalens representanter och är baserad på resultat från en personalundersökning.

En av de centrala aspekterna av jämställdhet och likabehandling vid Veritas är framgångsrikt

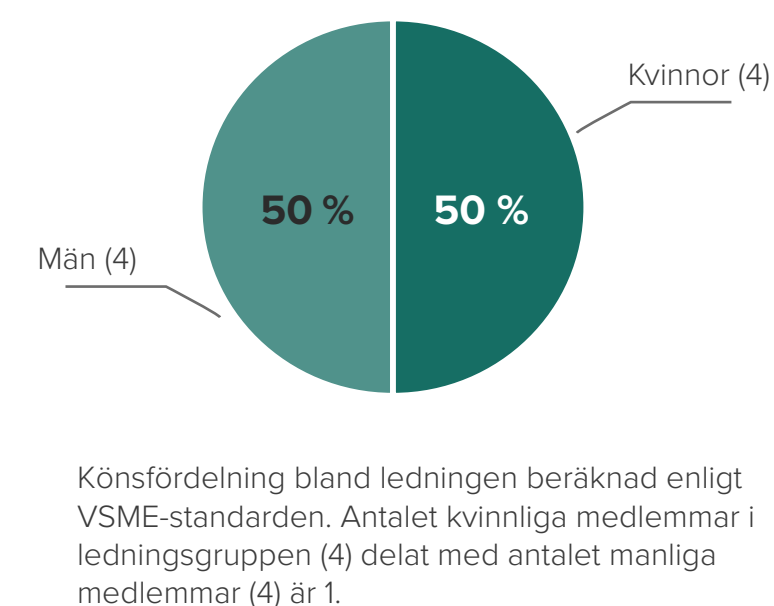
åldersmedvetet ledarskap. Syftet med det är att stödja medarbetare i olika livsskeden och möjliggöra individuella karriärvägar. Genom framgångsrikt åldersmedvetet ledarskap strävar Veritas efter att stärka arbetsförmågan, förebygga förtida pensionsavgång och främja mångfalden i arbetsgemenskapen. Veritas utreder möjligheten att ansöka om ett ålderscertifikat som inkluderar en oberoende experts bedömning av verksamhets-sätten samt utvecklingsförslag för att främja jämlikheten mellan olika åldersgrupper.

Vi följer medarbetarnas upplevelse av likvärdigt och jämställt bemötande med hjälp av en personalenkät. Enligt den senaste enkäten instämde 82 procent av respondenterna helt eller delvis i att de behandlas likvärdigt och jämställt.

Könsfördelning bland personalen



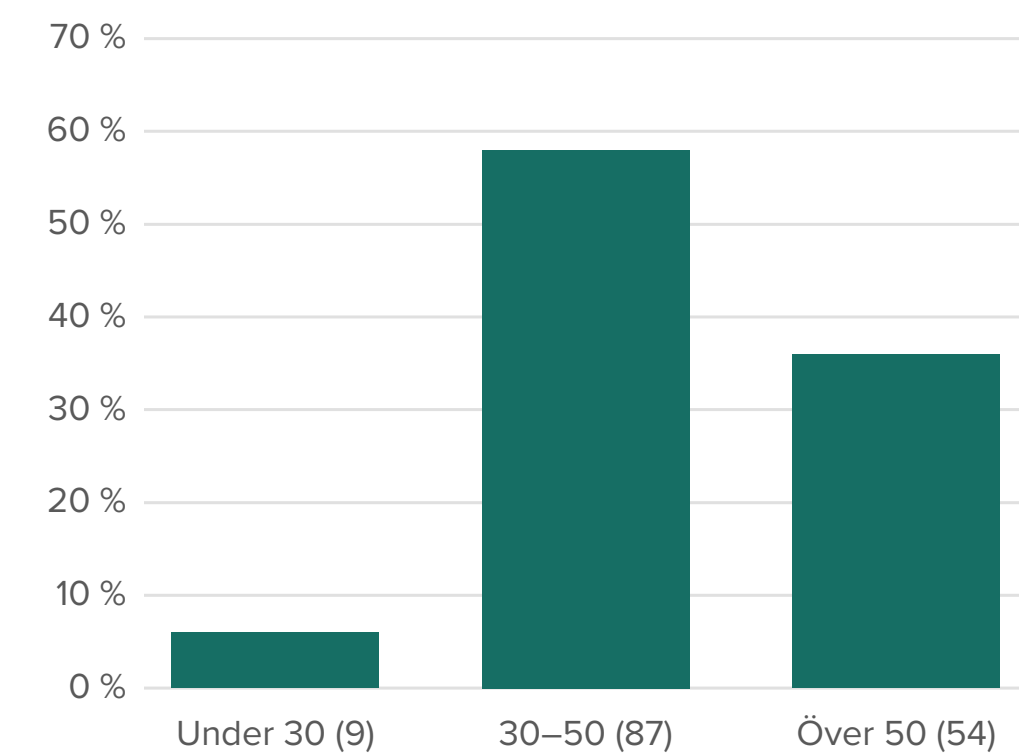
Könsfördelning bland ledningen



Medarbetarnas medelålder i år

46,4

Åldersfördelning bland personalen



Antalet anges inom parentes. Totalt 150.

Arbetshälsa

Många faktorer bidrar till arbetshälsan både på organisationsnivån och individnivån. För Veritas är det viktigt att stödja medarbetarnas arbetshälsa på ett mångsidigt sätt.

Alla Veritas medarbetare har tillgång till företagshälsovård. Utöver den lagstadgade olycksfallsförsäkringen har Veritas tecknat en frivillig fritidsolycksfallsförsäkring samt sjukvårdsförsäkring för sin personal. För att främja välbefinnandet erbjuder Veritas dessutom kultur- och motionsförmåner, massageförmåner och hälsoförmåner samt förmåner för arbetsresor. Flexibla arbetstider och möjligheter till distansarbete ger dessutom fler alternativ för att förena arbete och privatliv.

Veritas arbetarskydd har som mål att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö samt att stödja medarbetarnas arbetsförmåga. Veritas arbetarskyddskommission, som består av arbetarskyddschefen, arbetarskyddsfullmäktigen, en förtroendevald, personalens representant i ledningsgruppen samt personaldirektören, har ansvaret för utvecklingen av arbetarskyddet. Kommissionen ansvarar för arbetarskyddssamarbetet, det vill säga samarbetet mellan arbetsgivaren och medarbetarna för att främja arbetsmiljön och arbetssäkerheten. Genom samarbetet kan medarbetarna delta och påverka frågor som rör säkerhet och hälsa på arbetsplatsen. Kommissionen behandlar dessutom teman enligt samarbetslagen, såsom jämställdhet, likabehandling, personal- och utbildningsplaner, intern information samt principer för rekrytering.

År 2025 fortsatte Veritas med genomförandet av arbetshälsokartläggningen som testades föregående år. Kartläggningen inkluderar frågor om olika aspekter av arbetshälsan och ger en helhetsbild av medarbetarnas upplevelser och åsikter. Baserat på resultaten beräknas bland annat ett medelvärde för arbetsförmågan och ett heltäckande arbetshälsoindex. Indexet baseras på frågor som rör ledarskap, arbetsprocesser, arbetsförmåga och arbetsgemenskapens verksamhet. Långsiktig uppföljning av mätinstrumenten hjälper till att förutse risker i anslutning till arbetsförmågan och arbetshälsan samt bidrar till att utveckla verksamheten. År 2025 låg båda mätinstrumenten på en utmärkt nivå vid Veritas.

Lön och kollektivavtal

Av Veritas medarbetare omfattas 91 procent av försäkringsbranschens kollektivavtal. Kollektivavtalet tillämpas inte som sådant på chefer med individuella avtal eller försäkringsläkare. Veritas betalar alla medarbetare en avtalslön som överstiger minimilönen enligt kollektivavtalet.

Lönesättningen vid Veritas grundar sig på arbetets svårighetsgrad och på medarbetarens kompetens och prestation i arbetsuppgifterna. Vid klassificeringen av arbetsuppgifternas svårighetsgrad används kravbedömnings-systemet Korn Ferry Hay, vilket ger transparens i lönesättningen. Veritas kommunicerar öppet om lönesystemet och anordnar årligen utbildningar och informationsmöten om lönesättningen för hela personalen.

Arbetshälsan stärks med konkreta åtgärder

- Kultur- och motionsförmåner, massageförmån och hälsoförmån
- Flexibla arbetstider och möjlighet till distansarbete
- Veckovisa pausgymnastikpass i arbetscaféet
- App för pausaktivering
- Välbefinnandevecka som inkluderar till exempel en aktivitetstävling, webinarier om hjärnhälsa och sociala stunder.

År 2025

- Certifikatet Migränvänlig arbetsplats 2025
- Certifikatet Cykelvänlig arbetsplats 2025
- Utveckling av huvudkontorets arbetsmiljö (ergonomi, trivsel och samarbete)

Arbets säkerhetssiffror*	2025
Antal olycksfall i arbetet	1
Olycksfallsfrekvens	0,77
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och sjukdomar	0

* Antalet olyckor omfattar även de olyckor som inträffat på vägen till eller från arbetet. Olycksfrekvensen har beräknats enligt rapporteringsstandardens formel, det vill säga genom att dividera antalet olycksfall i arbetet under rapporteringsåret med en uppskattning av alla medarbetares sammanlagda arbetstimmar och multiplicera resultatet med 200 000.

Löneskillnaden mellan könen vid Veritas var 24 procent 2025. Löneskillnaden beräknas genom att jämföra kvinnors och mäns genomsnittliga total-löner utan att ta hänsyn till arbetsuppgifternas svårighetsgrad. Skillnaden förklaras av att kvinnor är överrepresenterade i uppgifter med lägre svårighetsgrad. När svårighetsgraderna beaktas är kvinnans euro vid Veritas 95 cent. Jämförelsen beaktar endast de svårighetsgrader där det finns tillräckligt många representanter för de olika könen för att möjliggöra en jämförelse.

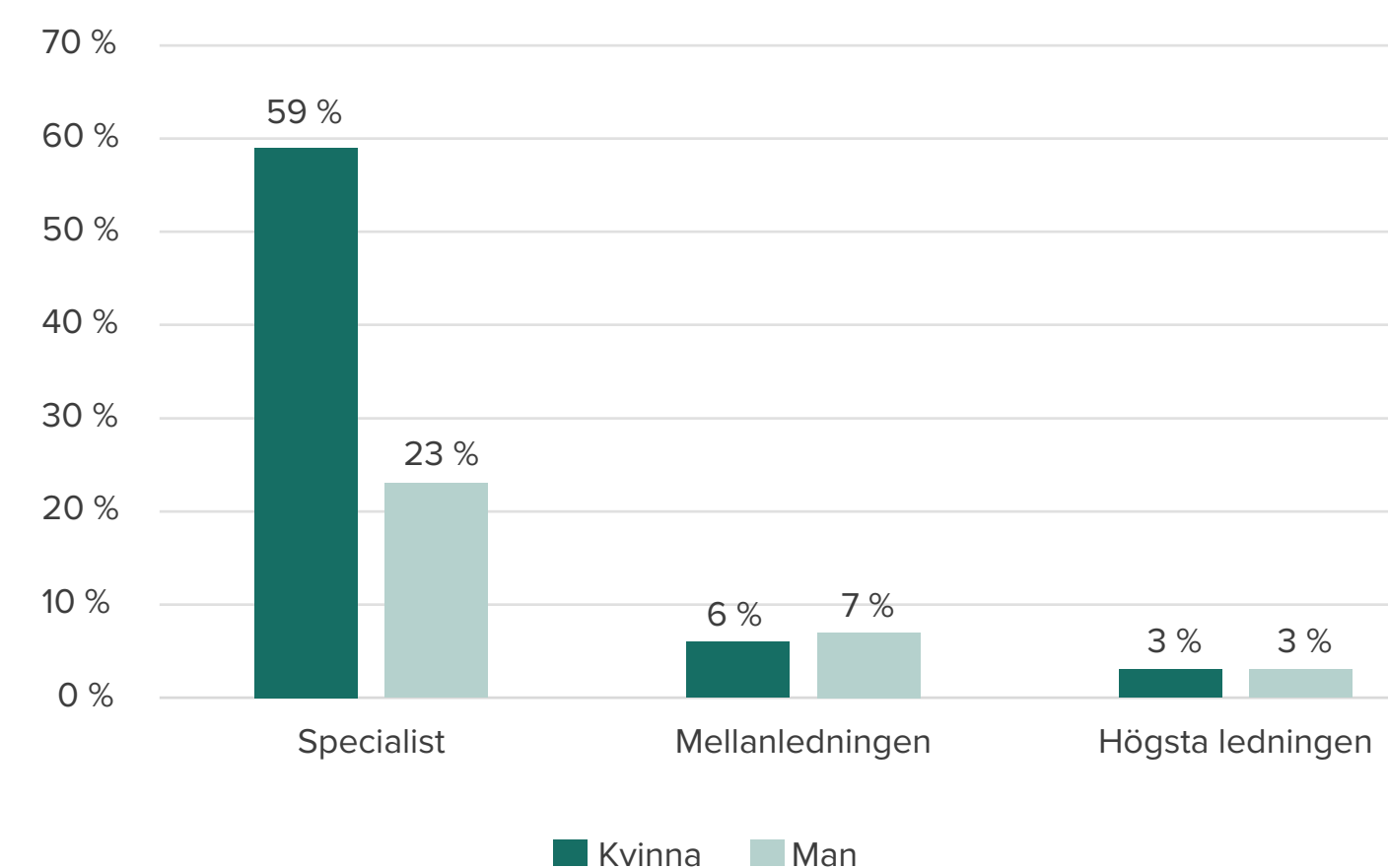
Utbildning och kompetensutveckling

Veritas beaktar utbildning och kompetensutveckling redan i introduktionsskedet. Varje ny medarbetare får en handledare och en individuell introduktionsplan, som förutom den egna arbetsuppgiften även omfattar en genomgång av Veritas funktioner och arbetspensionsbranschen. Planen görs upp även för medarbetare som övergår till nya arbetsuppgifter eller återvänder efter en längre frånvaro. Vid introduktionen i arbetet kombineras när- och distansarbete och även webbutbildning. Introduktionen har fått positiv respons från nya medarbetare och Veritas vidareutvecklar processen baserat på responsen.

Motivations- och kompetensamtal stödjer utvecklingen som en del av vardagen. Omfattande material har tagits fram som stöd för samtalen. Materialen gör det möjligt för varje medarbetare att förbereda sig inför samtalet. Baserat på samtalen gör medarbetaren och chefen upp en utvecklingsplan. Metoder för kompetensutveckling inkluderar bland annat lärande i arbetet, utbildningar, utökande av arbetsuppgifterna, mentorskap, utvecklingsuppdrag och ett system med ersättare. År 2026 utvecklar vi dessutom vår successionsplanering för att säkerställa verksamhetens kontinuitet och den kritiska kompetensen. Successionsplaneringen stöder tryggheten av arbetsuppgifter, lika-behandlingen och medarbetarnas utvecklings-möjligheter.

År 2025 stärkte Veritas kompetensen särskilt inom användningen av digitala verktyg och artificiell intelligens. Teamens utvecklingsworkshoppar fokuserade på att stärka teamens verksamhet och samarbete. Det är viktigt för Veritas att både nya och mer erfarna medarbetare är uppdaterade om de bestämmelser som gäller deras arbete. Mer information om detta finns i rapportens avsnitt Bolagsstyrningsinformation.

Könsfördelning per personalgrupp



Utbildningstimmar i genomsnitt

Kvinnor	23 h
Män	12 h

Rapporteringen av utbildningstimmar grundar sig på medarbetarnas anmälan av genomförda utbildningar. Dessutom ordnas utbildningar för hela personalen i samband med personaleftermiddagarna.

Samarbete och gott ledarskap

Veritas mål är att så många medarbetare som möjligt ska bidra med sin insats och sitt perspektiv för att utveckla vår gemensamma verksamhet. Framgången mäts med frågor om samarbete och delaktighet i personalenkäterna.

I vår samarbetsfrämjande verksamhet ingick utöver den normala samverkan, personaldagar och årsfesten även olika virtuella verktyg för deltagande och gemenskap. Till dessa hör bland annat att besöka de andra teamens möten, en rumstavla som stöder responsdialogen i syfte att utveckla responskulturen, månatliga översikter över aktuella ämnen för hela organisationen, Veritas eget coachningsprogram samt en idélåda för idéer och innovation med låg tröskel.

Enligt den personalenkät som genomfördes 2025 instämde 86 procent av medarbetarna helt eller delvis i att de kan påverka frågor som rör deras eget arbete och arbetsgemenskapen samt att det hos Veritas finns en vilja att arbeta för att uppnå gemensamma mål. Resultatet motsvarade inte den målnivå vi hade satt upp. Genom personalenkäten fick vi dock värdefull respons för att vidareutveckla våra verksamhetssätt.

Varje medarbetare vid Veritas har rätt till ett gott ledarskap. Utifrån de ledningsprinciper som uppdaterades för ett år sedan genomförs regelbundet 360-utvärderingar av varje chef. Resultaten av utvärderingarna stöder både individuell utveckling och identifiering av gemensamma utvecklingsteman som underlag för planeringen av coachningarna. År 2025 fokuserade coachningarna särskilt på coachande ledarskap, teamledning, respons och hantering av utmanande situationer. Nya chefer introduceras i chefsrollen och månatliga träffar ordnas för dem där aktuella ledarskapsfrågor behandlas och lösningar på vardagliga situationer diskuteras.

Kvaliteten på chefsarbetet mäts fyra gånger per år med hjälp av en personalenkät. År 2025 togs ett nytt verktyg för personalenkäter i bruk, vilket förändrade den skala som används vid bedömningen av chefsarbetet. Den nya skalan är 1–5, där värdena 1–4 motsvarar "helt av annan åsikt" till "helt av samma åsikt" och värdet 5 motsvarar "vet ej". Enligt personalenkäterna som utfördes år 2025 var betyget av chefsarbetet 3,6 i genomsnitt (på skalan 1–4) och svarens standardavvikelse var 0,3. På grund av förändringen av skalan är medelvärdet och standardavvikelsen för resultaten för 2025 inte direkt jämförbara med resultaten från tidigare år.

Mål 2: Vi samarbetar och engagerar våra medarbetare.

86 %

Enligt personalenkäterna som utfördes år 2025 är 86 procent av den åsikten att de kan påverka sitt arbete och arbetsgemenskapen och att samarbetet siktar på att uppnå gemensamma målsättningar.

Mätinstrument och målnivå: Svar i personalenkäten, ≥ 90 procent instämmer helt eller delvis. År 2024 var motsvarande siffra 96 procent

Mål 3: Alla har rätt till ett gott ledarskap.

3,6 | 0,3
Medelvärde | Standardavvikelse

Enligt personalenkäterna som utfördes år 2025 var betyget av chefsarbetet 3,6 i genomsnitt (på skalan 1–4) och svarens standardavvikelse var 0,3.

Mätinstrument och målnivå: Svar i personalenkäten, medelvärde $\geq 3,4$ och standardavvikelse $\leq 0,3$.

Policyer och processer för mänskliga rättigheter

Veritas har etiska verksamhetsprinciper som gäller hela personalen. Vi beskriver dessa verksamhetsprinciper mer ingående i avsnittet Bolagsstyrningsinformation. Av de teman som anges i rapporteringsstandardens omfattar Veritas etiska verksamhetsprinciper diskriminering. Andra teman som omfattas av verksamhetsprinciperna är till exempel balans mellan arbete och privatliv, rättvist och jämlikt bemötande samt likabehandling. Veritas har separata interna anvisningar om förebyggande av olyckor.

Vid Veritas används en kanal för rapportering av misstänkta oegentligheter (visselblåsningskanal). Sådana allvarliga oegentligheter kan vara till exempel bedrägeri och stölder, marknadsmissbruk, penningtvätt eller mutor. Rapporteringskanalen är avsedd utöver för Veritas medarbetare även för ombud och andra intressentgrupper som via sina arbetsuppgifter kommer i kontakt med Veritas. Identiteten på den som gör en anmälan via rapporteringskanalen skyddas starkt under hela handläggningsprocessen. Mer information finns på sidan [Rapportering av misstankar om överträdelser \(whistleblowing, visselblåsning\)](#).

Veritas har inte haft några bekräftade fall med anknytning till användning av barnarbete, tvångsarbete, människohandel eller diskriminering i den egna arbetskraften.

Veritas tar hand om det lagstadgade arbetspensionsskyddet för anställda och företagare.

I slutet av 2025 hade Veritas 9 502 arbetsgivarkunder, med sammanlagt 73 879 anställda som var försäkrade enligt ArPL. Dessutom försäkrade Veritas 16 644 FöPL-företagare.



Kunder och förmånstagare

Kundservice

Personlig service och god tillgänglighet är grundläggande element i Veritas kundservice. Varje arbetsgivarkund och företagare får en egen kontaktperson vid Veritas. Kontaktpersonerna ger råd i försäkringsfrågor som gäller både lagen om pension för arbetstagare och lagen om pension för företagare på finska, svenska och engelska. Vi mäter hur väl vår kundservice lyckas med hjälp av en kundnöjdhetsindikator (NPS*). Vårt mål är att resultatet kontinuerligt ska vara minst 50. Genomsnittet av kundernas betyg 2025 var 73 och låg på eller över målnivån 50 varje månad under hela året.

Hantering av riskerna för arbetsförmåga och arbetspensionsrehabilitering

Veritas erbjuder sina arbetsgivarkunder tjänster för ledning av arbetsförmågan för att hantera riskerna för arbetsförmåga. Målet är att minska risken för att medarbetare blir arbetsförmögna och går i invalidpension.

Riskhanteringen är viktig både ur arbetsgivarens, det vill säga försäkringstagarens, och arbetstagarens, det vill säga den försäkrades, perspektiv, eftersom den främjar arbetshälsan och fortsättningen på yrkeskarriären. Arbetshälsan och fortsättningen på yrkeskarriären är centrala både för arbetslivets och pensionssystemets hållbarhet.

Tjänsterna är avsedda för alla arbetsgivarkunder och ingår i priset på ArPL-försäkringen.

Veritas arbetshälsotjänster styrs av föreskrifter och anvisningar från Finansinspektionen samt av de interna riktlinjerna för hanteringen av riskerna för arbetsförmåga. De viktigaste åtgärderna är arbetshälsokartläggning, rådgivning och andra verktyg som stöder arbetsförmågan. I våra kundföretags projekt för arbetsförmåga ligger fokus ofta på arbetsgemenskapen, chefsarbetet och personalprocesser som främjar arbetsförmågan. Veritas arbetshälsospecialister tillhandahåller stöd och rådgivning både personligen och digitalt.

År 2025 hade kundföretagen för första gången tillgång till Veritas förnyade arbetshälsokartläggning. Kartläggningen hjälper till att identifiera psykosociala riskfaktorer och belastning samt att prioritera utvecklingsområden för att förbättra arbetshälsan. Den nya kartläggningen är tillgänglig för alla våra kunder direkt i Veritas webbtjänst. Detta främjar en mer omfattande användning av kartläggningen och hjälper Veritas att få en bättre helhetsbild av kundföretagens arbetshälsa samt att rikta tjänsterna på ett effektivt sätt. Enligt en kundundersökning som genomfördes år 2025 var kunderna som har använt arbetshälsokartläggningen nöjda med både kartläggningen och specialiststödet som de har fått. Av de kundföretag som svarat tänker alla (100 procent) fortsätta använda kartläggningen och 79 procent har redan vidtagit åtgärder på basen av den.

Under året fokuserade vi särskilt på att kartlägga utmaningar i anslutning till arbetsförmågan hos små kundföretag och vägledde företagen till nödvändiga tjänster. Vi ordnade utbildningar och webinarier för våra kunder för att öka kompetensen och kunskapen om ledning av arbetsförmågan. Innehållen fokuserade på exempelvis växelverkan i arbetsgemenskapen och en uppskattande responskultur, chefernas roll i ledningen av arbetsförmågan samt processer och förmåner kopplade till ledningen av arbetsförmågan.

Förutom åtgärder för att hantera riskerna för arbetsförmåga kan man från Veritas få arbetspensionsrehabilitering, det vill säga yrkesinriktad rehabilitering. Till skillnad från riskhanteringen, som riktar sig till hela arbetsgemenskapen och dess verksamhets sätt, är arbetspensionsrehabilitering en individuell åtgärd. Målet är att hjälpa rehabiliteringsklienten, det vill säga den enskilda medarbetaren, att återgå till arbetslivet. Arbetspensionsrehabiliteringen kan bestå av arbetsprövning, arbetsträning, fortbildning, omskolning eller stöd för företagsamhet.

Mål 4A: Vi satsar på kundbetjäning.

73

Kundernas betyg för försäkringstjänsterna var i genomsnitt 73 år 2025.

Mätinstrument och målnivå: Kundservice inom försäkringstjänsterna, NPS* ≥ 50. År 2024 var motsvarande siffra 68.

Mål 5: Vi stöder våra kunder i hanteringen av risker för arbetsförmåga.

79 %

Av kundorganisationerna vidtog 79 procent åtgärder baserat på arbetshälsokartläggningen år 2025.

Mätinstrument och målnivå: Andelen kundföretag som vidtog åtgärder baserat på en genomförd kartläggning av arbetshälsan ≥ 90 procent. År 2024 var motsvarande siffra 100. Siffran och målnivån för år 2024 är inte direkt jämförbara med år 2025 eftersom arbetshälsokartläggningen togs i bruk för första gången för våra arbetsgivarkunder år 2025.

* NPS = NPS (Net Promoter Score) är en allmänt använd indikator för kundnöjdhet. I NPS-enkäten får kunderna frågan hur troligt det är att de skulle rekommendera Veritas till sina bekanta. NPS för försäkringstjänsterna omfattar bedömningar av Veritas kundservice från arbetsgivarkunder, det vill säga tecknare av en ArPL-försäkring, samt företagare, det vill säga tecknare av en FöPL-försäkring. NPS-talet erhålls genom att andelen kritiker (betyg 0–6) dras av från den procentuella andelen förespråkare (betyg 9 eller 10). I NPS-mätningen är sämsta möjliga resultat -100 och bästa möjliga resultat 100. Som ett bra resultat betraktas i allmänhet ett NPS-tal som ligger över 50.

Det är Veritas grundläggande uppgift att ha hand om pensionerna

Under året betalade vi månatligen pension till mer än 40 000 personer. Vi säkerställde att pensionerna betalades i tid och till rätt belopp. Pensioner och andra förmåner betalades ut till ett sammanlagt belopp om cirka 815 miljoner euro.

Mer information om beviljade och utbetalda pensioner samt ersättningar finns i Veritas styrelses verksamhetsberättelse för 2025.



Stöd vid pensionering

Pensionering är en av de stora förändringarna i livet. Veritas kundtjänst för pensions- och rehabiliteringsärenden hjälper de försäkrade som planerar att gå i pension samt dem för vilka pension blir aktuell till exempel på grund av arbetsoförmåga. Tjänstens centrala principer är tillgänglighet, likabehandling och tydlighet. Vi mäter hur väl vår kundtjänst lyckas med hjälp av en kundnöjdhetsindikator (NPS*). Vårt mål är att resultatet kontinuerligt ska vara minst 50.

År 2025 var det genomsnittliga NPS-talet för kundtjänsten för pensions- och rehabiliteringsärenden 72. På månadsnivå låg NPS-talet i huvudsak klart över målnivån. I juni föll NPS-talet under målnivån, men förblev ändå positivt.

Veritas vill säkerställa en smidig övergång från arbetslivet till pensionen för den försäkrade och sörja för att det inte blir några avbrott i utkomsten. Vi följer hur smidig handläggningsprocessen för pensionsansökningar är genom att mäta den genomsnittliga handläggningstiden. Den genomsnittliga handläggningstiden visar hur många dagar det i genomsnitt tar från mottagandet av en pensionsansökan tills den sökande får sitt beslut. Den rapporterade siffran omfattar handläggningstider för alla typer av pensioner som ansöktes hos Veritas 2025.

Veritas mål är att den genomsnittliga handläggningstiden för pensionsansökningar ska vara 22 dagar. År 2025 nådde vi det uppsatta målet.

Veritas strävar efter att fattade pensionsbeslut är lagliga, begripliga och uppfyller de andra kriterier som ställts upp för ett bra beslut. Om mottagaren av ett beslut är missnöjd kan ändring sökas hos besvärnämnden för arbetspensionsärenden. Besvärnämndens beslut kan i sin tur överklagas hos försäkringsdomstolen. Vi följer kontinuerligt avgörandena i de olika besvärinstanserna för att säkerställa att våra beslut är lagenliga. Vid behov uppdaterar Veritas de riktlinjer som styr besluten.

Veritas mål är att andelen ändrade beslut ska vara högst 15 procent, det vill säga att beslutens beständighet ska vara minst 85 procent. År 2025 överskreds målet då beslutens beständighet var 90 procent.

Mål 4B: Vi satsar på kundbetjäning.

72

Kundernas betyg för kundtjänsten i pensions- och rehabiliteringsärenden var i genomsnitt 72 år 2025.

Mätinstrument och målnivå: Kundservicen för pensions- och rehabiliteringsärenden, NPS* \geq 50. År 2024 var motsvarande siffra 74.

Mål 6A: Vi fattar pensionsbeslut snabbt och pålitligt.

22 dagar

Handläggningstiden för pensionsbeslut var i genomsnitt 22 dagar år 2025.

Mätinstrument och målnivå: Den genomsnittliga handläggningstiden för pensionsansökningar är 22 dagar. År 2024 var motsvarande siffra 20.

Mål 6B: Vi fattar pensionsbeslut snabbt och pålitligt.

90 %

Pensionsbeslutens beständighet vid ansökan om ändring var 90 procent år 2025.

Mätinstrument och målnivå: Pensionsbeslutens beständighet vid ansökan om ändring 85 procent. År 2024 var motsvarande siffra 90 procent.

* NPS (Net Promoter Score) är en allmänt använd indikator för kundnöjdhet. I NPS-enkäten får kunderna frågan hur troligt det är att de skulle rekommendera Veritas till sina bekanta. NPS-talet omfattar bedömningar från personer som har ringt till Veritas kundservice för pensions- och rehabiliteringsfrågor. NPS-talet erhålls genom att andelen kritiker (betyg 0–6) dras av från den procentuella andelen förespråkare (betyg 9 eller 10). I NPS-mätningen är sämsta möjliga resultat -100 och bästa möjliga resultat 100. Som ett bra resultat betraktas i allmänhet ett NPS-tal som ligger över 50.

Dataskydd och informationssäkerhet

Som arbetspensionsförsäkrare omfattar Veritas verksamhet behandling av personuppgifter och annan konfidentiell information. Vi värnar om våra kunders integritet och följer de skyldigheter som anges i EU:s dataskyddsförordning och nationell lagstiftning vid behandlingen av personuppgifter.

Veritas har utsett ett dataskyddsombud som övervakar efterlevnaden av dataskyddslagstiftningen och stöder organisationen i frågor som rör dataskydd.

Vi informerar de registrerade om vilka personuppgifter vi samlar in och hur vi behandlar dessa uppgifter. På vår webbplats finns registerbeskrivningar över behandlingen av personuppgifter. Beskrivningar och ytterligare information om behandlingen av personuppgifter finns på Veritas webbplats i avsnittet [Dataskydd](#).

Genom att sörja för informationssäkerheten skyddar Veritas såväl personuppgifterna och bolagets

affärsverksamhet som bolagets, kundernas och avtalsparternas affärshemligheter.

Läget beträffande informationssäkerhet och dataskydd samt hur dessa utvecklas rapporteras regelbundet till styrelsen och ledningsgruppen. Veritas använder också en intern kanal för anmälan om personuppgiftsincidenter. Personuppgiftsincidenter och nivån på den risk som orsakats den registrerade bedöms enligt en intern process.

Interna policyer för dataskydd och informationssäkerhet fastställer Veritas principer och ansvar för dataskyddet och informationssäkerheten. Policyerna uppdateras och godkänns årligen av styrelsen. Veritas personal genomgår vartannat år en utbildning med anknytning till dataskydd. Nästa utbildning ordnas 2026. Dessutom har Veritas kontinuerlig utbildning med anknytning till informationssäkerhet och dataskydd i syfte att hjälpa personalen att identifiera olika risksituationer.





BOLAGSSTYRNINGSinFORMATION

Veritas förvaltning

Veritas är ett onoterat aktiebolag och dess centrala förvaltningsorgan är bolagsstämman, förvaltningsrådet, styrelsen och verkställande direktören. Bolagets förvaltning och ledning baserar sig på lagstiftningen om arbetspension, försäkringar och aktiebolag, bolagsordningen, Finansinspektionens anvisningar och föreskrifter samt, i tillämpliga delar, rekommendationer från Värdepappersmarknadsförningens kod för bolagsstyrning. Mer information om Veritas förvaltning finns i Bolagsstyrningsrapporten 2025, där bland annat Veritas centrala förvaltningsorgan, deras uppgifter och sammansättning samt bolagets interna kontroll beskrivs.

Riktlinjer som styr verksamheten

Den lagstadgade arbetspensionsförsäkringen är en noggrant reglerad och övervakad bransch. I sin verksamhet följer Veritas nationella och internationella lagar, förordningar och myndighetsföreskrifter samt interna anvisningar och verksamhetsprinciper.

Veritas etiska verksamhetsprinciper som har godkänts av styrelsen definierar Veritas sätt att agera enligt författningar och bolagets värderingar. Syftet med dem är att ge den egna personalen tydliga riktlinjer och förväntningar på verksamheten samt att fungera som vägledning vid eventuella konfliktsituationer. Dessutom ökar de transparensen i Veritas verksamhet.

Veritas övriga interna verksamhetsprinciper och anvisningar kompletterar och konkretiserar dessa etiska verksamhetsprinciper och styr våra anställda till att handla rätt. Dessa omfattar bland annat verksamhetsprinciperna för närståendekrets och intressekonflikter, riskbedömningen och verksamhetsprinciperna för förebyggande av penningtvätt och finansiering av terrorism, insiderreglerna, riktlinjerna för outsourcing och verksamhetsprinciperna för intern kontroll. Även dessa riktlinjer godkänns årligen av styrelsen och alla medarbetare informeras om eventuella ändringar internt.

Veritas compliancefunktion har till uppgift att säkerställa att bolagets verksamhet följer lagar, förordningar samt interna verksamhetsprinciper och anvisningar. Mer information finns i Bolagsstyrningsrapporten 2025.

Förebyggande av korruption och mutor

Veritas riktlinjer mot mutor som har godkänts av styrelsen gäller för hela personalen, styrelsen, verkställande direktören och den övriga högsta ledningen samt i alla situationer där en person representerar Veritas. Veritas principer om givande och tagande av muta är en del av Veritas etiska verksamhetsprinciper och är tillgängliga både i Veritas intranät och på webbplatsen.

Alla nya medarbetare får introduktion i bolagets centrala verksamhetsprinciper och anvisningar. Riktlinjerna mot mutor ingår även i den compliance-webbkurs som ordnas regelbundet och som är obligatorisk för alla Veritas medarbetare. De närmaste cheferna vägleder och utbildar

medarbetarna samt ansvarar för att bestämmelserna följs i det dagliga arbetet. Veritas Compliance Officer vägleder och ger råd för hur dessa verksamhetsprinciper och anvisningar tillämpas.

Veritas har en rapporteringskanal för misstänkta oegentligheter, där man även kan anmäla misstänkta brott mot riktlinjerna mot mutor. Eventuella missbruksanmälningar behandlas och rapporteras enligt processen för missbruksanmälan. Mer information om Veritas rapporteringskanal finns i avsnittet Policyer och processer för mänskliga rättigheter.

Veritas har inte fått några domar (0 stycken) eller böter (0 €) för korruption eller mutor under 2025.

Upprätthållande och utveckling av personalens kunskap om bestämmelserna

Veritas mål är att varje medarbetare känner till de lagar och bestämmelser som rör det egna arbetet. Måluppfyllelsen mäts genom andelen genomförda interna utbildningar om lagar och bestämmelser. År 2025 genomfördes tre webbutbildningar om lagar och bestämmelser för hela personalen. Utbildningarnas teman var sanktionsförfarandet, förebyggande av penningtvätt och finansiering av terrorism samt skyldighet att identifiera kunder.

I enlighet med Finansinspektionens föreskrifter sörjer Veritas för kontinuerlig utbildning av medarbetarna i sanktionsfrågor. Kursen om sanktionsförfarandet hålls vartannat år och behandlar sanktionernas betydelse och hur de beaktas i det dagliga

Könsfördelning i styrelsen 2025

0,5

Könsfördelningen i styrelsen har beräknats enligt rapporteringsstandarderna genom att dividera antalet kvinnliga medlemmar i styrelsen (4 st.) med antalet manliga medlemmar (8 st.). År 2025 skedde det exceptionella förändringar i Veritas styrelses sammansättning mitt under året. Den rapporterade könsfördelningen är baserad på uppgifter vid slutet av rapporteringsperioden.

Mål 7: Varje medarbetare vid Veritas känner till de bestämmelser som rör det egna arbetet.

100 %

Prestationsprocenten för utbildningar gällande regleringen var 100 procent år 2025.

Mätinstrument och målnivå: Utbildningens prestationsprocent 100 procent. År 2024 var motsvarande siffra 100 procent.

arbetet. I slutet av kursen testas kunskapen med frågor, och resultaten påverkar godkännandet.

Som aktör inom finanssektorn utbildar Veritas hela sin personal i frågor som rör förebyggandet av penningtvätt och finansiering av terrorism samt skyldigheten att identifiera kunder. Syftet med dessa utbildningar är att säkerställa att alla medarbetare förstår begreppet penningtvätt, känner till betydelsen av skyldigheten att identifiera kunder och kan agera vid misstänkta eller avvikande situationer. Alla nya ordinarieanställda personer med insynställning fick utbildning i insiderreglerna.

Ansvarsfull placeringsverksamhet och ägarstyrning

Veritas uppgift är att placera pensionsmedlen på ett lönsamt och tryggt sätt. Veritas bidrar till att verkställa det lagstadgade arbetspensionssystemet i Finland och det är vår skyldighet att agera på det sätt som bäst gagnar de försäkrades och förmåns-tagarnas intressen på lång sikt. Ansvarsfull placering är vårt sätt att försöka trygga avkastningen på placeringar på lång sikt samtidigt som vi beaktar riskerna och möjligheterna i så stor utsträckning som möjligt i placeringsbesluten.

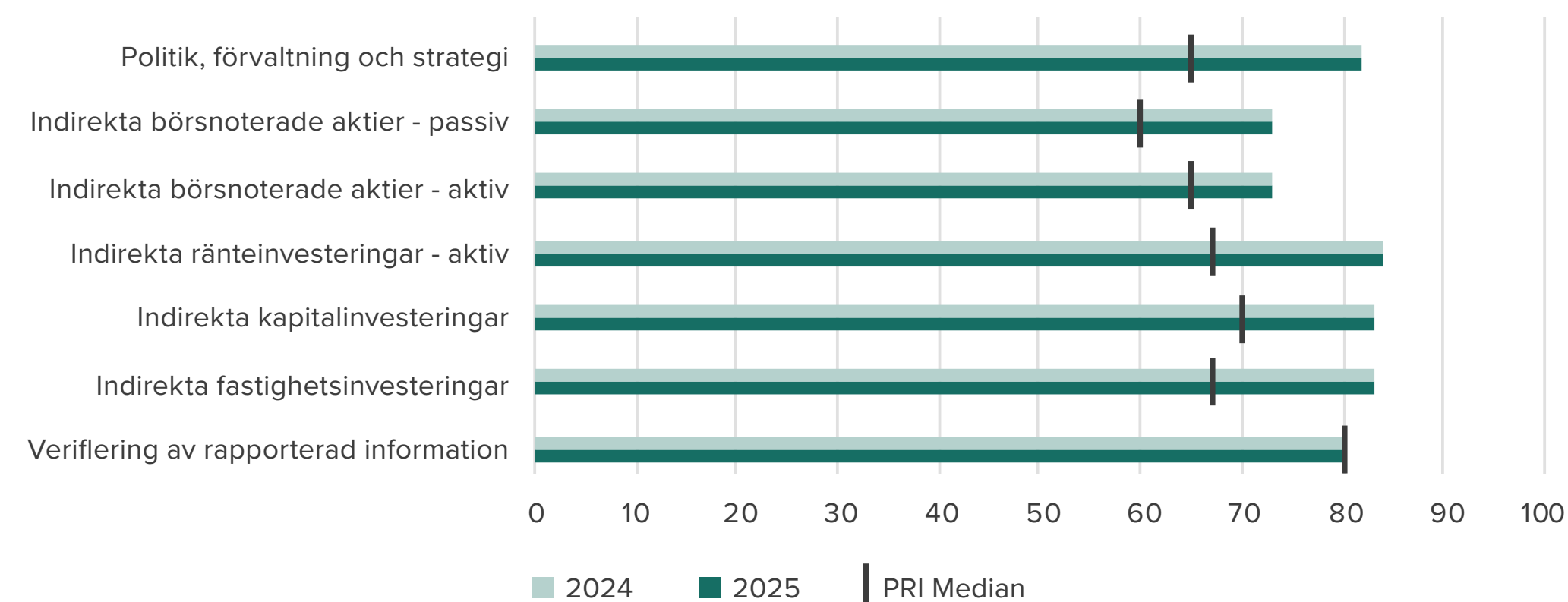
Veritas styrelses årligen godkända principer för ansvarsfull placeringsverksamhet beskriver hur bolaget beaktar aspekter som miljö, samhälle och

god förvaltningssed i sina placeringsbeslut. Principerna gäller alla tillgångsklasser och tillämpningen varierar beroende på tillgångsklass och placeringssätt.

I principerna för ägarstyrning definierar Veritas vilken typ av ägare bolaget är och vilka förväntningar det har på sina ägarobjekt. Principerna anger också hur Veritas utövar sina rättigheter i anslutning till ägandet. En god förvaltning av innehavet tryggar placeringsintäkterna på lång sikt och därför strävar Veritas efter att påverka våra ägarobjekt genom ägarstyrning. Veritas publicerar varje år på sin webbplats en rapport om genomförandet av principerna för ägarstyrning, de viktigaste omröstningarna och vårt röstningsbeteende vid bolagsstämorna i de börsnoterade bolag där vi äger aktier. Mer information finns på Veritas webbplats i avsnittet [Principer för ägarstyrning](#).

Veritas följer varje år upp hur vår ansvarsfulla placeringsverksamhet har genomförts genom att rapportera till PRI*. I rapporten beskrivs hur principerna för ansvarsfull placeringsverksamhet tillämpas i olika tillgångsklasser. Rapporten publiceras årligen även på Veritas webbplats i avsnittet [Principerna för ansvarsfull placeringsverksamhet](#). Baserat på rapporteringen bedömer PRI olika områden och ger poäng samt jämför resultaten med medianen för alla rapportörer (PRI-median). Veritas mål är att alla poäng inom de olika områdena ska vara minst på mediannivå.

Mål 8: Vi utvecklar vår placeringsverksamhet i en mer ansvarsfull riktning.



I PRI-bedömningen för 2025 nådde vi vårt mål, eftersom alla delområden var minst på mediannivå. Merparten av delområdena för ansvarsfull placeringsverksamhet bedömdes ligga på en nivå över jämförbara bolag.

Mätinstrument och målnivå: Resultaten från PRI-rapporteringen visar att alla delbedömningar ligger över medianvärdet.

* Principles for Responsible Investment (PRI) är ett FN-stött initiativ vars syfte är att främja ansvarsfull placeringsverksamhet. PRI omfattar sex principer som placerare genom att underteckna åtar sig att följa genom att beakta ESG faktorer i placeringsbeslut och ägarstyrning, främja öppenhet och samarbete samt rapportera om hållbarhet. Veritas har följt FN:s principer för ansvarsfull placeringsverksamhet sedan 2012 och deltar årligen i den internationella PRI-rapporteringen.

Principer för rapportens upprättande

Veritas Hållbarhetsrapport 2025 har upprättats genom att tillämpa Europeiska kommissionens rekommenderade frivilliga rapporteringsstandard för små och medelstora företag (VSME-standard). Rapporten innehåller information enligt både grundmodulen och den utökade modulen i väsentlig omfattning. Dessutom har rapporten kompletterats med ytterligare information som är relevant för Veritas och sektorn. Veritas har inte behövt utelämna någon information på grund av att den är säkerhetsklassificerad eller känslig. Jämförande information presenteras för miljöinformationen som Veritas tidigare har rapporterat, samt för andra områden där hållbarhetsmål har fastställts.

Rapporten omfattar moderbolaget Veritas Pensionsförsäkring. Miljöinformationen för fastigheter omfattar de helägda verksamhetsfastigheter (31 stycken) som Veritas ansvarar för att förvalta. Två fastigheter såldes under år 2025 och miljöinformationen omfattar uppgifterna från den tid som fastigheterna har varit i Veritas ägo. Fastigheter belägna på Åland ingår inte i siffrorna. Alla fastigheter är belägna i Finland (Borgå, Esbo, Grankulla, Helsingfors, S:t Karins, Vanda, Vichtis och Åbo).

Företagets rättsliga form	Onoterat aktiebolag
NACE-koder som beskriver företagets verksamhet	O 84.30 Obligatorisk socialförsäkringsverksamhet (Lagstadgad pensionsförsäkring)
Balansräkning	4 402 milj. euro
Omsättning	1 139 milj. euro
Antal anställda i slutet av rapporteringsperioden	150
Huvudsakliga verksamhetsländer och plats för väsentliga tillgångar	Finland
Huvudkontorets plats	Lemminkäinengatan 34, Åbo

VSME-index

Punkt i VSME-standarden	Avsnitt i rapporten
Allmän information	
B1 Grund för utarbetande	Principer för rapportens upprättande
C1 Strategi: Affärsmodell och hållbarhetsrelaterade initiativ	Affärsmodell och strategi
B2 Praxis, policyer och framtida initiativ för omställningen till en mer hållbar ekonomi	Hållbarhet vid Veritas
C2 Beskrivning av praxis, policyer och framtida initiativ för övergång till en mer hållbar ekonomi	Hållbarhet vid Veritas
Miljöindikatorer	
B3 Energi och utsläpp av växthusgaser	Utsläpp Energi, avfall och vatten
C3 Mål för GHG-minskning och klimatomställning	Utsläppsminskning Veritas fastighetsverksamhet (bransch L enligt NACE-klassificeringen) kan klassificeras som en sektor med betydande klimatpåverkan enligt EU:s regelverk för hållbar finansiering (SFDR). Veritas har ingen omställningsplan enligt standardens definition för hela koncernen. Målen för fastigheternas utsläpp har dock fastställts som en del av Veritas klimatfärdplan och beskrivs i rapportens avsnitt Utsläppsminskning och utveckling.
C4 Klimatrisker	Klimatrisker
B6 Vatten	Energi, avfall och vatten Veritas har inga fastigheter i områden med hög vattenstress.
B7 Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering	Energi, avfall och vatten
Samhällsindikatorer	
B8 Egen arbetskraft – Allmänna egenskaper	Medarbetarupplevelsen Jämställt och likvärdigt bemötande
C5 Ytterligare information om den egna arbetskraften – Allmänna egenskaper	Jämställt och likvärdigt bemötande I början av 2025 hade Veritas en tillfällig medarbetare anställd via ett bemanningsföretag.
B9 Egen arbetskraft – Hälsa och säkerhet	Arbetshälsa
B10 Egen arbetskraft – Ersättning, kollektiva förhandlingar och utbildning	Lön och kollektivavtal Utbildning och kompetensutveckling
C6 Ytterligare information om den egna arbetskraften – Policyer och processer för mänskliga rättigheter	Policyer och processer för mänskliga rättigheter
C7 Allvarliga negativa människorättsincidenter	Policyer och processer för mänskliga rättigheter
Indikatorer för förvaltningen	
B11 Domar och böter för mutor och korruption	Förebyggande av korruption och mutor
C8 Intäkter från specifika sektorer och undantag från EU:s referensvärden enligt Parisavtalet	Veritas är inte verksamt inom följande sektorer: kontroversiella vapen, tobaksodling och -produktion, fossila bränslen eller kemikalieproduktion. Veritas har inte utslutits från EU:s referensvärden enligt Parisavtalet.
C9 Könsfördelning i ledningsgruppen	Veritas förvaltning



veritas.fi