

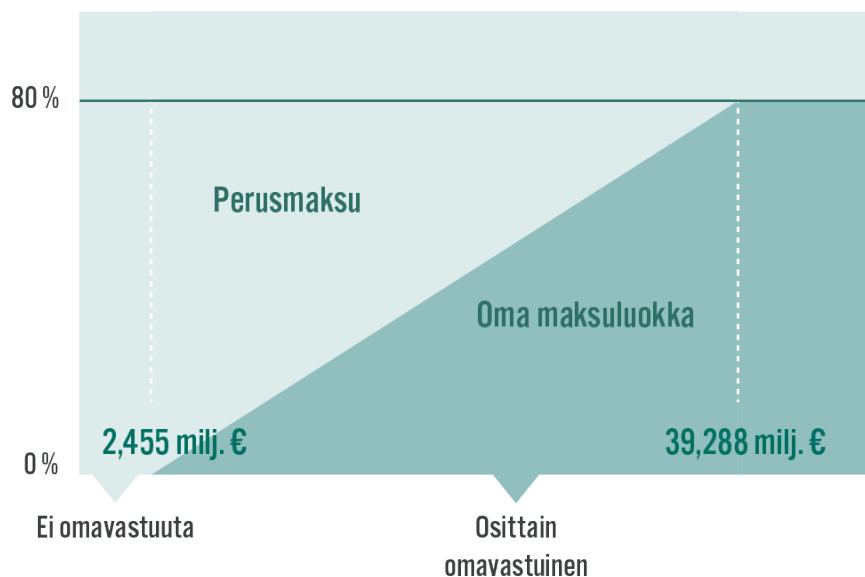
Suurtyönantajan TyEL-maksut

21.11.2025

Kuka on suurtyönantaja?

Suurtyönantajiksi lasketaan yritykset, joiden palkkasumma oli yli 2,455 miljoonaa euroa vuonna 2024. TyEL-maksun työkyvyttömyyseläkemaksuosa koostuu yrityksen työntekijöiden ikärakenteesta riippuvasta perusmaksusta ja maksuluokan mukaisesta omavastuumaksusta seuraavasti:

- Jos yrityksen palkkasumma oli alle 2,455 miljoonaa euroa vuonna 2024, työkyvyttömyyseläkemaksu määräytyy pelkästään perusmaksun mukaan eikä maksuluokka vaikuta maksuun.
- Jos yrityksen palkkasumma oli 2,455–39,288 miljoonaa euroa vuonna 2024, työnantaja on osittain omavastuinen enintään 80 prosentin omavastuulla. Enintään 80 prosenttia työkyvyttömyyseläkemaksusta määräytyy maksuluokan mukaan ja loput perusmaksun mukaan.
- Jos yrityksen palkkasumma oli yli 39,288 miljoonaa euroa vuonna 2024, työnantaja on osittain omavastuinen 80 prosentin omavastuulla. Työkyvyttömyyseläkemaksusta 80 prosenttia määräytyy yrityksen maksuluokan mukaan ja 20 prosentin perusmaksun mukaan.



Miten yrityksen maksuluokka määräytyy?

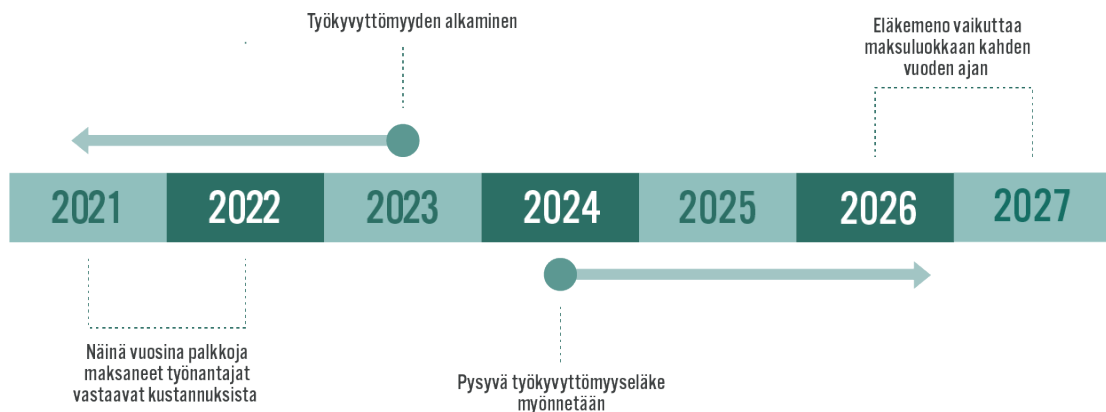
Suurtyönantajat voivat vaikuttaa TyEL-vakuutusmaksunsa määrään edistämällä työntekijöidensä työkykyä ja työhyvinvointia. Maksuluokka määräytyy yrityksen työkyvyttömyyseläketapausten perusteella. Jokainen myönnetty työkyvyttömyyseläke voi vaikuttaa suurtyönantajan maksuluokkaan ja sitä kautta työkyvyttömyyseläkemaksun määrään.

Työkyvyttömyyseläkemenolla tarkoitetaan sitä kustannusta, joka syntyy työnantajan kaikista toistaiseksi myönnettyistä työkyvyttömyyseläketapauksista. Työkyvyttömyyseläkemenoon ja sitä kautta maksuluokkaan vaikuttavat myös yli kaksi vuotta kestäneet kuntoutustuet eli määräaikaisten työkyvyttömyyseläkkeet.

Eläkemenoon vaikuttavat työntekijän ikä, työhistoria sekä palkka. Eläkemenoa ei veloiteta työnantajalta sellaisenaan, vaan se otetaan huomioon määrättäessä työnantajan maksuluokkaa. Jos yrityksessä on keskimääräistä enemmän työkyvyttömyyseläkemenoa, yrityksen maksuluokka on korkeampi.

Mitä vähemmän taas yrityksellä on työkyvyttömyysmenoja, sitä alempi on maksuluokka ja omavastuumaksu.

Työkyvyttömyyseläkemeno jaetaan niiden työnantajien kesken, jotka ovat maksaneet työntekijälle palkkoja työkyvyttömyyden alkamista edeltävinä kahtena kalenterivuotena. Työkyvyttömyyseläkkeen myöntövuosi puolestaan ratkaisee, milloin eläkemeno vaikuttaa maksuluokkaan. Eläke vaikuttaa maksuluokkaan kahtena eri vuotena.



Jos työntekijän työsuhde alkaa työeläkekuntoutuksen (ammatillinen kuntoutus) työkokeiluna tai oppisopimuskoulutuksena, mahdollinen työkyvyttömyys ei vaikuta työnantajan maksuluokkaan. Suoja-aika on voimassa viisi vuotta ja koskee 1.1.2024 tai myöhemmin alkavia työsuhteita. Jos työntekijä tulee suoja-ajan aikana työkyvyttömäksi, työnantajan on muistettava ilmoittaa asiasta eläkeyhtiölle mahdollisimman pian. Työnantajan vastuulla on kertoa, että työntekijän työsuhde on alkanut työeläkekuntoutuksen työkokeiluna tai oppisopimuskoulutuksena enintään viisi vuotta ennen eläketapahtumaa. Ilmoitus on tehtävä viimeistään eläkkeelle jäämistä seuraavana vuonna 15.11. mennessä, jotta maksuluokkavaikutusta ei tule.

Uusina työntekijöinä palkatuista yli 55-vuotiaista työntekijöistä ei synny yrityksille maksuluokkavaikutusta, vaikka työntekijä myöhemmin jäisi työkyvyttömyyseläkkeelle. Muutos koskee 1.1.2024 tai myöhemmin alkavia uusia työsuhteita.

Huom. Työntekijää ei voida pitää uutena työntekijänä, jos hän on työskennellyt samassa konsernissa kolmen edeltävän vuoden aikana. Työnantajan kannattaa varmistaa, että tieto uusista työntekijöistä löytyy yrityksen HR-järjestelmästä. Jos työntekijä tulee työkyvyttömäksi, työnantajan on muistettava ilmoittaa asiasta eläkeyhtiölle mahdollisimman pian. Ilmoitus on tehtävä viimeistään eläkkeelle jäämistä seuraavana vuonna 15.11. mennessä, jotta maksuluokkavaikutusta ei tule.

Jos kaipaat lisätietoja yrityksesi maksuluokasta ja työkyvyttömyyseläkemaksuista, asiantuntijamme ovat käytössäsi. Lisätietoa maksuluokasta löydät verkkosivuiltamme osoitteesta veritas.fi/suurtyonantajat. Voit myös soittaa meille puh. 010 195 626 tai lähettää meille viestin verkkopalvelumme kautta.