

Företagarens FöPL-försäkring

Arbetspensionsförsäkringen är lagstadgad, det vill säga en obligatorisk försäkring, som är en del av det finska socialskyddssystemet. Dess syfte är att garantera en rimlig utkomst i livets alla situationer, som när företagsverksamheten trappas ner eller avslutas på grund av ålderdom, arbetsförmåga eller en familjeförsörjares död.

Företagare måste teckna en lagstadgad FöPL-försäkring när företagsverksamheten inleds. En FöPL-försäkring täcker alla företagsverksamheter oavsett om företagaren arbetar i flera företag. I samband med tecknandet av FöPL-försäkringen fastställs företagarens arbetsinkomst. Arbetsinkomsten påverkar FöPL-avgiftens belopp, pensionsförmånerna och den övriga sociala tryggheten.

För vem är FöPL-försäkringen obligatorisk?

- Företagare i åldern 18–67 år
- Företagsverksamheten pågått i mer än fyra månader
- Arbetsinsatsen i företaget motsvarar minst 8 063,57€ per år (2021)
- Försäkringskyldigheten för en företagare avslutas vid 68, 69 eller 70 års ålder beroende på födelseår

FöPL-arbetsinkomst

Som företagare värderar du din arbetsinsats med hjälp av din arbetsinkomst. Den hänvisar sig alltså inte till företagsverksamhetens faktiska resultat i euro. Arbetsinkomsten skall motsvara den lön som skulle betalas till en anställd med motsvarande yrkeskompetens som företagaren. Arbetsinkomsten bör justeras i takt med att företagsverksamheten utvecklas, eftersom den inte kan ändras retroaktivt. Arbetsinkomsten måste (år 2021) vara minst 8 063,57€ /år och högst 183 125,00€/år.

FöPL-arbetsinkomstens storlek påverkar även sjukdagpenningen, moderskaps-, faderskaps- och föräldrapenningens belopp, samt möjligheten att bli medlem i en arbetslöshetskassa och rätten till Folkpensionsanstaltens arbetslöshetsdagpenning. Även företagarens frivilliga olycksfallsförsäkring grundar sig på FöPL-försäkringen.

FöPL-avgift

- Företagare i åldern 18–52 år 24,1% av FöPL-arbetsinkomsten
- Företagare i åldern 53–62 år 25,6% av FöPL-arbetsinkomsten
- Företagare i åldern 63–67 år 24,1% av FöPL-arbetsinkomsten

FöPL-försäkringen är företagarens personliga försäkring, vilken företagaren personligen ansvarar att FöPL-avgiften betalas. Försäkringen kan betalas antingen av företagaren själv eller företaget, beroende på i vilken beskattning FöPL-avgiften skall dras av. Nya företagare som inleder FöPL-företagsverksamhet för första gången får i fyra års tid 22% rabatt på sina FöPL-avgifter.

Flexibla FöPL-avgifter vid behov

En företagare kan utan att ändra sin arbetsinkomst betala högre FöPL-avgift bättre år och lägre avgift sämre år beroende på den ekonomiska situationen.

- En tilläggsbetalning höjer det framtida pensionsbeloppet
- En lägre betalning sänker det framtida pensionsbeloppet

Tilläggsavgiftens belopp kan vara 10–100% av FöPL-avgiften enligt den fastställda arbetsinkomsten. FöPL-avgiften kan även vara 10–20% lägre. Möjligheten till flexibel FöPL-avgift kan endast användas en gång per kalenderår (justering antingen uppåt eller neråt). Nya företagare med rabatt på premien kan inte flexa.

Vad får man med FöPL-försäkringen?

Till pensionssystemets förmåner hör:

- Yrkesinriktad rehabilitering
- Invalidpension
- Partiell förtida ålderspension
- Ålderspension
- Familjepension
- Arbetslivspension

När ska FöPL-försäkringen tecknas?

Företagaren ska teckna en FöPL-försäkring inom sex månader från det att villkoren för försäkringsskyldighet uppfylls. Företagarverksamhet som varar mindre än fyra månader behöver i regel inte försäkras.

Var och hur tecknar man en pensionsförsäkring?

En företagare får fritt välja i vilket pensionsbolag FöPL-försäkringen tecknas. Teckna arbetspensionsförsäkring enkelt via vår hemsida <https://www.veritas.fi/sv/foretagare/fopl-forsakringsansokan>. För mer information ring 010 195 600.